



Margaritelli  
Ferroviaria

# REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2021

18 FEBBRAIO 2022



ETICA  
SICUREZZA  
AMBIENTE

# 1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS



*Il bilancio di sostenibilità è uno strumento che mette in relazione le performance economico-finanziarie con gli obiettivi dichiarati in ambito sociale e ambientale. Nella lettera agli stakeholder Dario Margaritelli illustra il proprio commitment (impegno a perseguire un progetto di rendicontazione di sostenibilità con l'obiettivo di rendere conto delle proprie performance e sviluppare una strategia di sostenibilità).*

*L'impegno dei vertici dell'organizzazione è un passaggio cruciale da condividere con tutte le risorse per avviare un percorso più ampio verso un modello di business sostenibile.*

Gentili Stakeholders,

Per gli obiettivi raggiunti nel campo della sua sostenibilità sociale, etica ed ambientale, il 2021 per la nostra azienda è stato un anno particolarmente significativo, se non addirittura di svolta.

Oltre al consolidamento dei risultati di gestione ambientale già raggiunti negli esercizi precedenti con la certificazione ISO 14001, nello scorso esercizio è stato implementato ed attuato il Sistema per la Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro conforme alla norma ISO 45001, integrandola alla gestione per l'Ambiente, che ha raggiunto la certificazione per le sedi di Ponte San Giovanni (PG), Zurco (RE), Bettona (PG) e Rodallo (TO). Per il 2022, oltre alla crescita e stabilizzazione dei processi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro nelle sedi già certificate, il nostro piano di certificazione prevede l'inclusione del sito di Catania (CT) nel perimetro del sistema di gestione integrato.

Sinergicamente con il piano di estensione, attuazione e mantenimento del sistema integrato di gestione per Ambiente e Sicurezza, la nostra azienda ha intensificato il suo impegno per migliorare le sue prestazioni ed aumentare la sostenibilità del suo business; questo maggiore impegno, grazie ad un sistema di contabilità e rendicontazione per il controllo di gestione dei costi

per la sostenibilità applicato per la prima volta dal 2021, è misurabile dal significativo aumento degli investimenti e della spesa corrente per la sostenibilità aziendale e dall'intensificazione della formazione, sia obbligatoria che volontaria, per la crescita professionale dei nostri collaboratori.

I risultati della gestione 2021, inoltre, ci hanno consentito di alzare il livello di stabilizzazione dell'occupazione del nostro personale rispetto all'anno precedente, con un aumento dei contratti a tempo indeterminato, e di corrispondere a tutti i nostri collaboratori un premio annuo, relativo alla contrattazione di secondo livello, in linea con quello del precedente esercizio.

In campo ambientale, nel 2021 c'è stata una significativa diminuzione della percentuale di rifiuti pericolosi ed un incremento della percentuale dei rifiuti avviati a recupero, nell'ottica della politica di economia circolare adottata da Margaritelli Ferroviaria.

Nel campo del contrasto al cambiamento climatico e della transizione alle rinnovabili, il 2021 ha fatto registrare un sensibile aumento della quota di energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili, ed è entrato in produzione il primo impianto fotovoltaico installato dell'azienda nel sito di Rodallo (TO). Inoltre, lo spostamento del trasporto di traverse ferroviarie dalla strada alla rotaia, dove è stato possibile attuarlo, ha dato un significativo contributo alla riduzione delle emissioni dirette ed indirette di GHG associate al business aziendale.

In quanto ad etica e trasparenza, nel 2021 il nostro CdA ha approvato il codice etico ed il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 del 2001, con insediamento dell'organismo di vigilanza esterno previsto a termini di legge; questa volontaria iniziativa di autocontrollo dei processi aziendali, sotto la vigilanza di un organismo esterno, qualificato ed indipendente, riteniamo possa costituire un'efficace ed ulteriore rafforzamento della "corporate liability" della nostra azienda.

A fronte dell'impegno in campo etico, sociale ed ambientale, nel 2021 la nostra azienda ha mantenuto il suo rating di sostenibilità di 64 punti su 100 nella valutazione di responsabilità sociale (Corporate Social Responsibility Assessment) effettuata da Ecovadis; il risultato, in linea con quello dell'anno precedente, è stato impreziosito con il riconoscimento del premio di "medaglia d'argento" secondo gli standard della stessa Ecovadis.

Il Presidente  
Dario Margaritelli



## 2. NOTA METODOLOGICA

Le informazioni qualitative e quantitative riportate nel Report di sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria Spa, derivano da un processo di raccolta di dati condotto a livello aziendale e di singole Business Unit.

Il report comunica i dati riguardanti il periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021, è stato redatto per la prima volta nel 2022 ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria S.p.A.. I dati riguardanti l'esercizio dell'anno precedente (2020) sono stati inclusi per fini comparativi allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento dinamico delle prestazioni aziendali e delle singole sedi nel corso del tempo.

Il documento è stato redatto con lo scopo di fornire informazioni che siano affidabili, complete, bilanciate, accurate, comprensibili e comparabili, così come richiesto dagli standard di rendicontazione adottati: **GRI Sustainability Reporting Standards**, 2016 e successivi aggiornamenti.

Tale dichiarazione è stata redatta su base volontaria ed è conforme al decreto legislativo 30 dicembre 2016 , n. 254 e non è assoggettata all'attività di controllo.



### 3. PROFILO DEL GRUPPO

Il Gruppo Margaritelli è oggi riconosciuto sinonimo di cultura del legno in Italia e nel mondo.

Un successo costruito sull'innovazione tecnologica, che affonda però le proprie radici nel passato: Eugenio Margaritelli fonda nel 1870 la sua attività di impresa specializzandosi nella produzione di utensili meccanici per l'agricoltura e le lavorazioni forestali. Dal 1904 l'azienda lega a questa materia unica e preziosa tutta la propria storia. Per farlo ha dovuto prima conoscerla a fondo, rispettandola e garantendole prosperità. A partire dalle celebri foreste di Borgogna ove Margaritelli ha appreso i segreti di una selvicoltura millenaria fatta di competenza, saggezza e rispetto della natura. Da questi stessi valori ha tratto origine la propria missione. Un disegno di impresa costantemente orientato alla perfezione che da sempre privilegia la ricerca di soluzioni originali e l'esplorazione delle vie meno battute.

Per questo le varie divisioni del Gruppo che applicano la tecnologia del legno in settori che spaziano dai pavimenti ai prodotti per esterno, alle barriere stradali e antirumore, fino alle traverse ferroviarie - pur operando in paesi e mercati tra loro molto differenti, fondano il proprio lavoro su valori comuni fortemente condivisi da tutti gli uomini Margaritelli. Per questo la tecnologia che è alla base di tutti i prodotti Margaritelli è generata e custodita all'interno delle stesse aziende del Gruppo.

## 3.1 Cenni storici

**1949.** Nasce la Società in Nome Collettivo Margaritelli Fernando & Figli, per iniziativa dei fratelli Francesco, Giovanni e Giuseppe che, ereditata l'attività forestale dal padre Fernando, la sviluppano su scala industriale specializzandosi nelle traverse in legno per l'armamento ferroviario, diventando uno dei principali fornitori delle Ferrovie dello Stato italiane proprio nel periodo della ricostruzione post-bellica.

**1952.** Viene realizzata la prima segheria industriale e il primo impianto d'impregnazione a Ponte San Giovanni, dove oggi ha sede la direzione centrale dell'azienda.

**1962.** Per garantirsi un approvvigionamento di materia prima proporzionato al fabbisogno, viene inaugurata una segheria di legni duri in Francia, divenuta oggi un impianto fra i più automatizzati nella trasformazione dei legni di latifoglia. Per ottimizzare la logistica dei legnami di rientro dalla Francia, si apre un impianto d'impregnazione in Val di Susa e si attiva una linea di autotrasporti internazionali gestita direttamente dalla Margaritelli.

**1970.** Dalle valli alpine l'attività si sposta nel Canavese, vicino a Rodallo, dove viene sviluppato un impianto di trattamento del legno con olio di creosoto: per la prima volta si utilizza una grande autoclave (2.70 metri di diametro per 32 di lunghezza) con una capacità di 80 metri cubi di legno per ciclo di impregnazione.

**1994.** Inizia lo sviluppo di una linea di prodotti in legno per esterni, che trova nelle barriere stradali l'applicazione di maggior successo, che saranno commercializzati con il marchio "Esterni Eterni".

**1998.** Per rispondere al cambiamento normativo europeo in materia di sicurezza stradale, inizia la collaborazione con il prof. Giavotto sullo sviluppo di barriere in grado di superare i crash tests di omologazione. La collaborazione porterà allo sviluppo di sette tipi diversi di barriera in legno e acciaio.

**1999.** Il patrimonio di esperienze in campo ferroviario si evolve fino ad allargarsi al campo delle traverse in cemento armato precompresso. Attraverso l'acquisizione del settore ferroviario della Inprevib e la costruzione di nuovi impianti di produzione a Rodallo di Caluso (Torino) e Casoli (Chieti), Margaritelli assume una posizione di primo piano tra i produttori italiani di traverse in cemento.

**2000.** Visto il crescente sviluppo del settore calcestruzzo nel mercato dell'armamento ferroviario, l'azienda si orienta allo sviluppo di nuovi prodotti qualitativamente migliori ed economicamente sempre più competitivi. Significativa in tal senso risulta l'introduzione di un avanzato sistema produttivo denominato "Post-teso a fili inguainati", che trova il suo impiego nella produzione di traverse e traversoni per scambi ferroviari.

**2001.** Da uno studio condotto a livello internazionale in collaborazione con istituti universitari, nasce un modello di traversa monoblocco in cemento armato precompresso (c.a.p.) dalle caratteristiche innovative, il primo ad essere utilizzato sulle tratte dell'Alta Velocità italiana.

**2006.** Margaritelli segna una nuova svolta tecnologica sviluppando un processo di impregnazione ecologico, che impiega come prodotto preservante una soluzione ecocompatibile, completato da un trattamento esterno antispacco a base di paraffina. Nello stesso anno, inoltre, entra a far parte del Gruppo Margaritelli la Italsleepers di Catania, anche essa specializzata nella produzione di traverse in c.a.p. per armamento ferroviario, che fa della propria posizione geografica il suo maggior punto di forza in relazione al settore meridionale del mercato italiano.

**2007.** Margaritelli esce dai confini nazionali diventando fornitore della società francese SNCF di traverse in c.a.p. destinate al rinnovamento della rete ferroviaria transalpina. Nel 2009, per migliorare il livello di servizio a favore della committenza francese, Margaritelli apre ad Ambronay una piattaforma logistica dove le traverse in c.a.p. trasferite in treno dall'Italia sono ricaricate per le destinazioni finali. Nello stesso anno, la produzione di barriere stradali ed elementi di arredo urbano ottiene la certificazione PEFC della sua Catena di Custodia.

## 3.2 Ragione sociale, sedi e indirizzi

Ragione sociale	<b>Margaritelli Ferroviaria S.p.A.</b>
Iscrizione CCIAA	<b>REA N PG-283680</b>
Cod. Fisc. e P. IVA:	<b>03547730873</b>
Attività prevalente	<b>Progettazione, produzione e commercio di prodotti in calcestruzzo e legno (anche impregnato) per l'armamento ferroviario e di dispositivi di sicurezza stradale in acciaio e legno</b>
Direzione Centrale Sede legale e amministrativa Progettazione, Servizi Tecnici e Approvvigionamenti	<b>Via Adriatica, 109 06135 Ponte San Giovanni, (PG) tel. +39 075 59 72 11 email: <a href="mailto:info@margaritelliferroviaria.com">info@margaritelliferroviaria.com</a></b>
Stabilimento di Rodallo (TO)	<b>Via Montenero, 100 10100 Rodallo Caluso (TO) Tel. +39 011 9896153</b>
Stabilimento di Zurco (RE)	<b>Via C. Colombo, 97 Località Zurco 42023 Cadelbosco Sopra (RE) Tel +39 0522 919999</b>
Stabilimento di Catania	<b>Via A. Maserati Blocco Palma I – Zona Industriale 95121 Catania (CT) tel. +39 095 29 10 33</b>
Stabilimento di Bettona (PG)	<b>Via Torgianese, 9 06084 Bettona (PG) Tel. +39 075 988 6892</b>
Stabilimento di Ambronay (France)	<b>RD 1075 La Gare 01500 Ambronay Francia</b>
email	<b><a href="mailto:info@margaritelliferroviaria.com">info@margaritelliferroviaria.com</a></b>
OdV mod. 231	<b><a href="mailto:organismodivigilanza@margaritelliferroviaria.com">organismodivigilanza@margaritelliferroviaria.com</a></b>
Pec	<b><a href="mailto:margaritelliferroviaria@pec.it">margaritelliferroviaria@pec.it</a></b>

## 3.2 Presenza sedi sul territorio internazionale



Ambronay  
(France)



Rodallo (TO)



Zurco (RE)



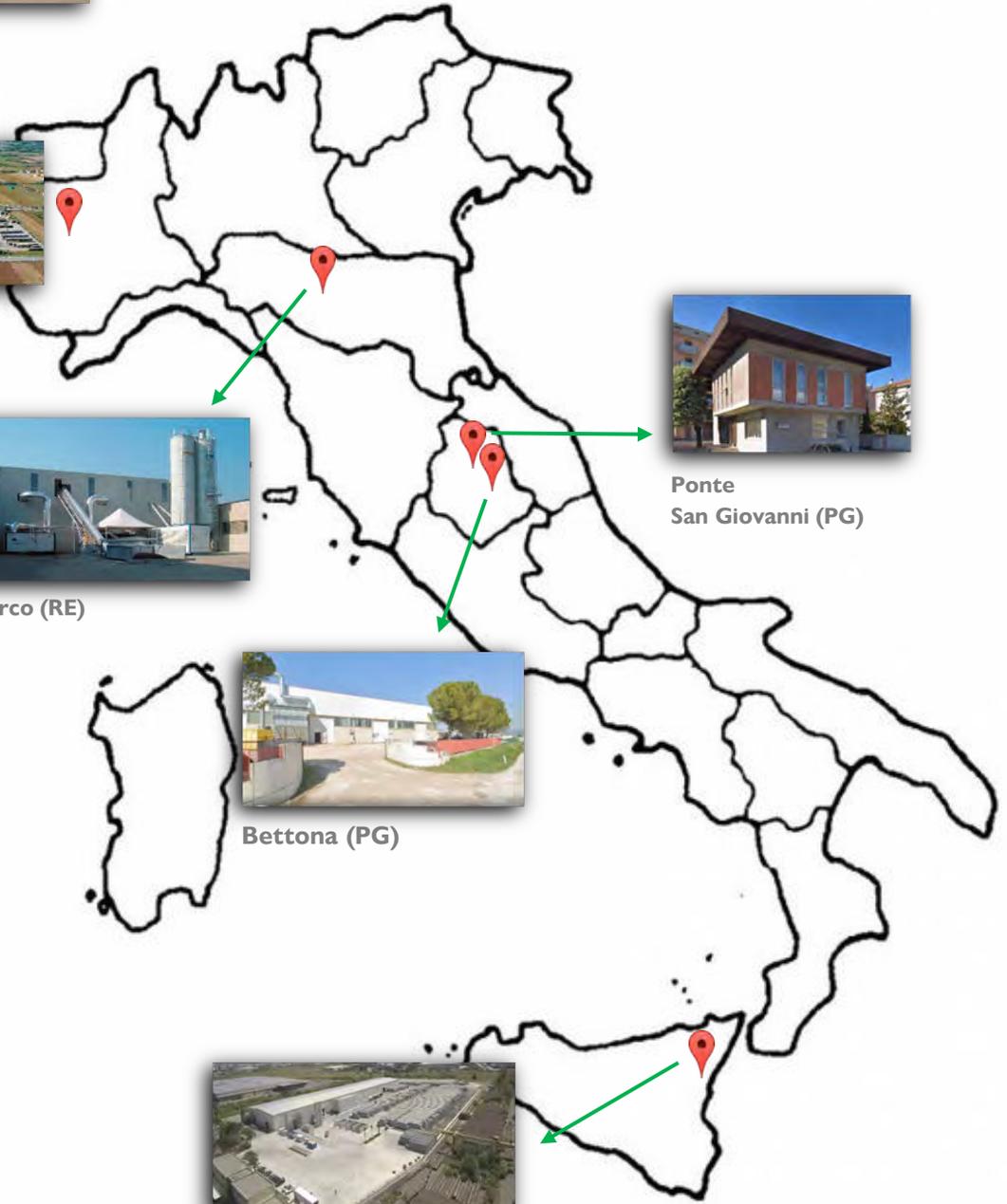
Bettona (PG)



Ponte  
San Giovanni (PG)



Catania



## 3.2 I nostri prodotti

Traverse ferroviarie e traversoni in C.A.P.



Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Ambronay  
(Francia)

**Barriere stradali e arredo urbano  
in legno eco-impregnato**



Bettona (PG)

**Traverse ferroviarie in legno di rovere  
eco-impregnate (esenti da creosoto)**



Rodallo (TO)



## 4.1 consiglio di amministrazione

Il consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è costituito da 5 membri:

Presidente	Dario Margaritelli
Vice Presidente	Luca Margaritelli
Consigliere	Andrea Margaritelli
Consigliere	Fernando Margaritelli
Amministratore Delegato	Stefano Lucarini





## 4.2 Sistema di Governo

Il sistema di corporate governance adottata da Margaritelli Ferroviaria è volta ad assicurare un'equilibrata collaborazione tra le sue componenti ed è orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder.

Margaritelli Ferroviaria S.p.A ha inoltre adottato nel 2021 un Codice Etico che riassume e contiene i valori aziendali di riferimento e i principi di comportamento ai quali devono attenersi tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano al suo interno o collaborano con la Società.

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere valori e principi diffusi e rispettati nell'agire della Società a tutti i livelli.

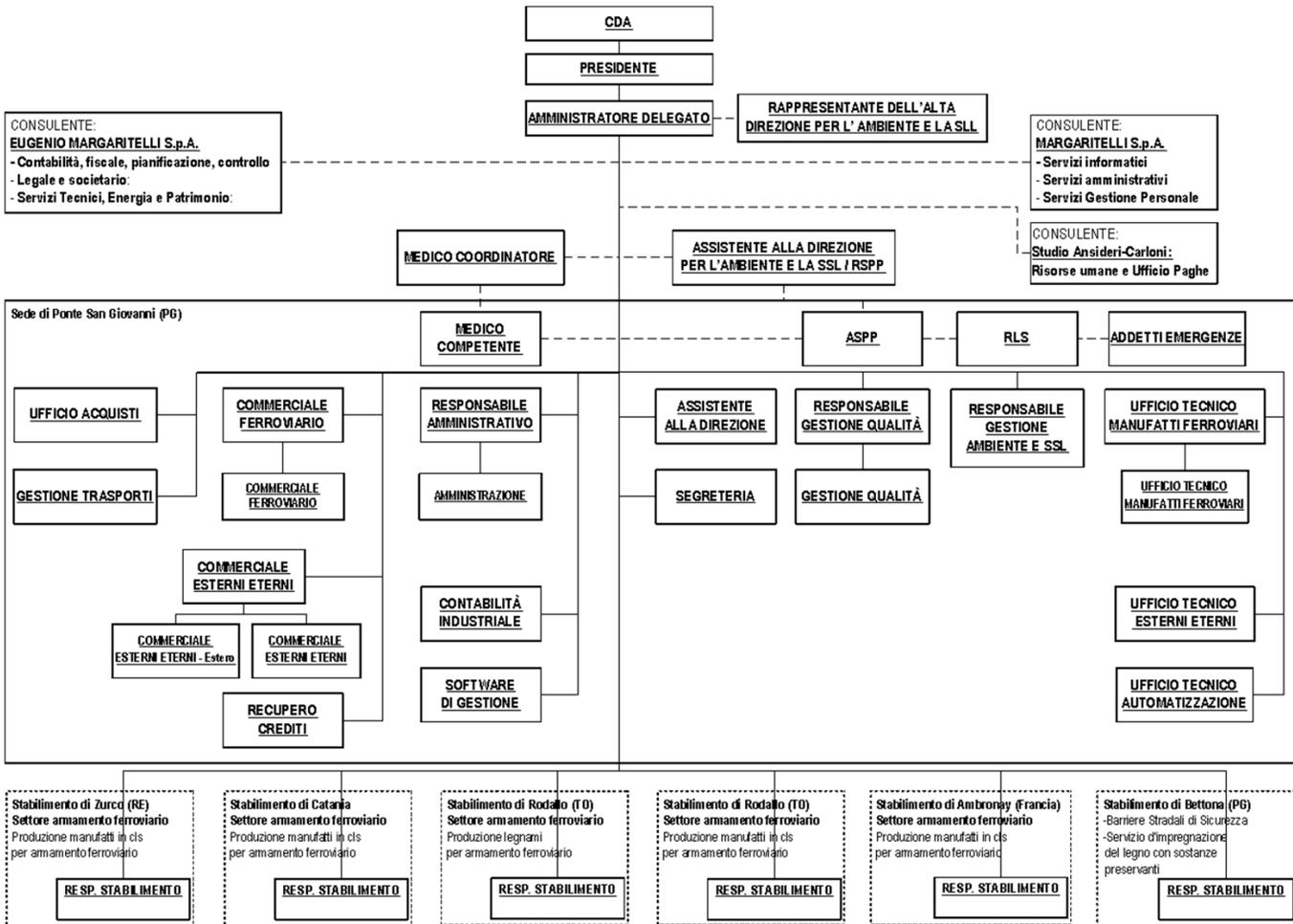
Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione e controllo adottato ed attuato da Margaritelli Ferroviaria S.p.A. allo scopo di ottemperare a quanto previsto dal Decreto legislativo n. 231 del 2001.

Nel 2021 la società ha istituito un Organismo di vigilanza (ODV) con il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Margaritelli Ferroviaria S.p.A in applicazione del Decreto 231 (Modello 231).

Allo scopo di garantirne l'autonomia, l'OdV è collocato in posizione gerarchica di vertice della Società, riportando direttamente al Consiglio di amministrazione, all'Amministratore delegato e/o al Collegio sindacale.

Si riporta di seguito organigramma della Margaritelli Ferroviaria attualmente in vigore :

### 4.3 L'organigramma di Margaritelli Ferroviaria S.p.A.



## 4.4 Politiche e target

Le Politiche di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria Spa stabiliscono il contesto all'interno del quale gli obiettivi sono monitorati e riesaminati periodicamente per una crescita sostenibile nel tempo.

Le Politiche si basano su quattro temi più importanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder: Etica, Persone, Ambiente e Sicurezza; ognuna di esse, con i relativi target, è associabile a uno o più dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ed evidenzia il contributo concreto di Margaritelli ferroviaria all'Agenda mondiale 2030.

## 4.5 Gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDG)

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi.

L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.



Margaritelli Ferroviaria Spa, nello svolgimento delle proprie attività, ha sempre avuto un'attenzione particolare in tema di responsabilità sociale d'impresa, che si traduce in un impegno a salvaguardare l'ambiente circostante ed a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, nel pieno rispetto dell'etica aziendale, della normativa in materia di tutela ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.

La Società garantisce una gestione trasparente degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, l'attiva partecipazione di tutti i collaboratori ed il costante monitoraggio dei processi aziendali, nonché l'individuazione delle soluzioni industriali a maggiore sostenibilità.

Nell'ultimo triennio, Margaritelli Ferroviaria Spa, ha avviato su base volontaria un percorso di miglioramento in materia di responsabilità sociale d'impresa, definendo 4 milestones su cui focalizzare il piano triennale di miglioramento 2021-2023.

Tra gli obiettivi di sostenibilità prioritari per l'azienda troviamo:

- 1) Rispettare e proteggere l'ambiente
- 2) Rispettare le persone e dare loro valore
- 3) Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti gli stakeholders
- 4) Approcciare i processi di business in un'ottica di sempre maggiore sostenibilità ambientale

## 4.6 I nostri Stakeholders

Nel 2021 Margaritelli ferroviaria ha avviato un processo di identificazione dei propri stakeholders aziendali con lo scopo di individuare i principali soggetti con i quali sono attive delle relazioni e con l'intento di coinvolgerli anche indirettamente nelle proprie scelte aziendali.

Una efficace procedura di stakeholder engagement permette alle aziende di arricchire e di rendere più sostenibili le proprie decisioni strategiche e soprattutto di indirizzare la performance sociale, ambientale ed economica verso un'unica direzione di crescita.

Margaritelli Ferroviaria partendo dall'analisi del contesto in cui opera e le parti interessate con cui si interfaccia nello svolgimento della propria attività, ha identificato 13 categorie di stakeholder che possono essere influenzati dall'attività dell'azienda o influenzarla.



## 4.7 Analisi di materialità

Margaritelli Ferroviaria Spa ha come obiettivo primario quello di soddisfare al meglio **bisogni e aspettative dei propri Stakeholder**, pertanto si è resa necessaria un'analisi di materialità al fine di individuare quale siano i temi che effettivamente interessano i portatori di interesse e dei quali il Rapporto di Sostenibilità tratterà. Secondo gli standard GRI, l'analisi di materialità è il processo fondamentale per l'identificazione delle tematiche che riflettono l'impatto economico, ambientale e sociale significativo dell'organizzazione o che influenzano in modo profondo le valutazioni e le decisioni dei suoi principali Stakeholder.

La determinazione dell'importanza delle tematiche per gli stakeholder per il 2021 è stata realizzata con un'analisi indiretta valutando le richieste pervenute dagli stakeholder a Margaritelli Ferroviaria S.p.A. nel corso del 2021 (es. partecipazione a questionari di RSI, certificazione ambientale di prodotto, certificazione ambiente, qualità, sicurezza, sociale, modelli di organizzazione verificati da terze parti, ecc.). Obiettivo del 2022 è realizzare una survey rivolto ad un "panel" significativamente ampio di stakeholder al fine di evidenziare le materialità in modo puntuale.

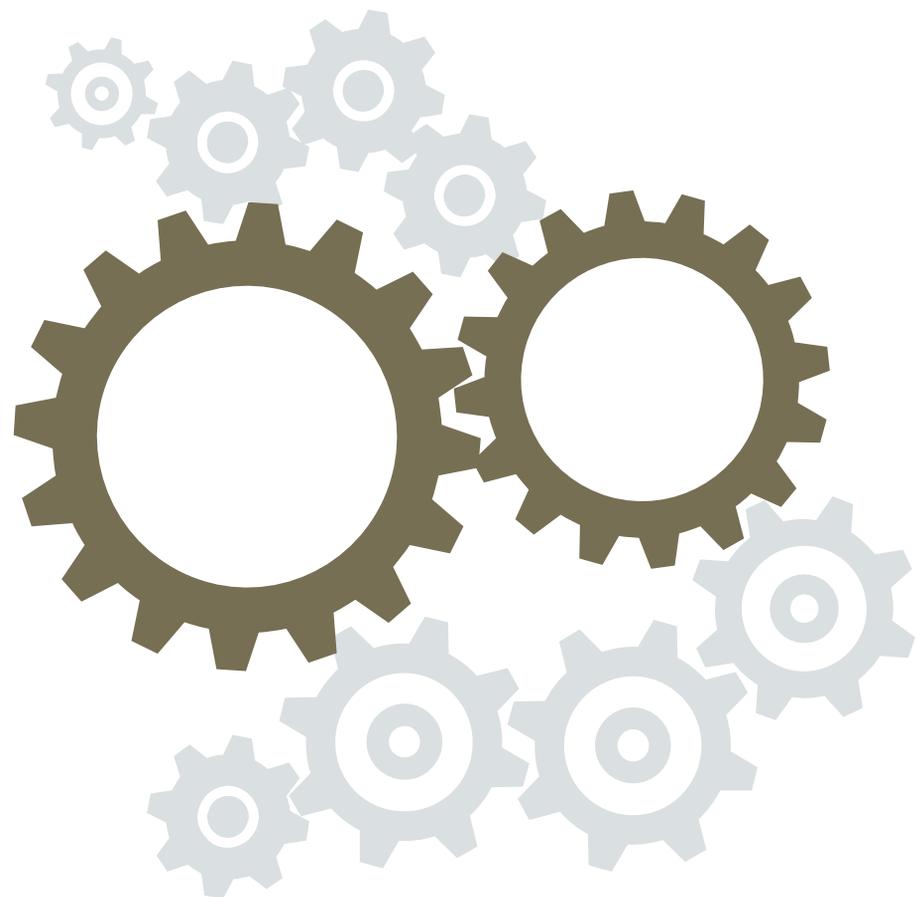
Il Management è stato coinvolto in un workshop al fine di definire i valori di riferimento prioritari per Margaritelli Ferroviaria Spa.

L'analisi dei risultati di questa attività è stata riportata nella seguente matrice di materialità che rappresenta sull'asse delle ascisse la rilevanza delle tematiche per Margaritelli Ferroviaria Spa e sull'asse delle ordinate la rilevanza delle stesse per gli stakeholder di riferimento.

Attraverso questa analisi è possibile verificare il livello di "allineamento" o "disallineamento" tra rilevanza interna e aspettative esterne sulle varie tematiche aziendali, in modo da poterne tenere conto per l'individuazione delle attività di sostenibilità per il futuro, non solo in termini di rendicontazione, ma di strategia e azioni vere e proprie.







Margaritelli Ferroviaria Spa nel documento «POLITICA PER L'AMBIENTE» mette in evidenza l'impegno continuo della Società nel migliorare le proprie prestazioni al fine di ridurre gli impatti sull'Ambiente nello svolgimento delle proprie attività e dei propri processi. Si sottolinea l'impegno dell'organizzazione nella promozione di pratiche rivolte alla conservazione delle matrici quali: aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna.

Si dichiara inoltre la volontà di promuovere ad ogni livello aziendale una cultura in favore dell'Ambiente, che si concretizzi in buone pratiche ambientali che contrastino lo spreco di risorse naturali, favoriscano l'economia circolare dei rifiuti e consentano la preservazione delle matrici ambientali quali aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna; nello specifico per la matrice acqua si traduce nel riciclo di acqua ove possibile e nel monitoraggio delle quantità riciclate.

Inoltre, Margaritelli Ferroviaria dal 2015 ha volontariamente implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard **ISO 14001:2015**, al fine di gestire, controllare, valutare e monitorare costantemente le prestazioni ambientali dei siti e promuoverne il miglioramento continuo. Nel 2021 tutti i siti italiani risultano certificati **ISO 14001:2015**

**Per migliorare continuativamente le prestazioni ambientali, Margaritelli Ferroviaria nel 2021 ha aumentato i suoi investimenti per l'ambiente del 17% rispetto all'esercizio precedente e gli acquisti in spesa corrente del 11%.**

	2020	2021	delta
Investimenti per l'Ambiente	€ 214.354	€ 249.938	+17%
Acquisti per l'Ambiente in spesa corrente	€ 409.066	€ 452.120	+11%

Il Report di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria Spa riporta il dettaglio delle performance di ogni sede e confronta i contributi di ciascuna realtà alle performance di sostenibilità aziendali.

## 5.2 Utilizzo risorse idriche

Il consumo di acqua nel ciclo tecnologico delle traverse in calcestruzzo è dovuto principalmente al confezionamento del calcestruzzo fresco e alla maturazione dello stesso nelle apposite celle ad umidità e temperatura controllata attraverso generazione di vapore.

L'acqua è inoltre utilizzata per il lavaggio degli impianti di processo, per la pulizia dei mezzi, per l'acqua sanitaria ed infine per l'irrigazione delle strade al fine di ridurre la formazione di polveri ambientali.

Alcuni siti (Rodallo e Catania) adottano sistemi di recupero dell'acqua di lavaggio di impianti ed attrezzature per la produzione del calcestruzzo da riutilizzare nello stesso processo. Obiettivo del prossimo triennio è quello di estendere tale recupero a tutte le sedi produttive.

**Acqua consumata 2020**

**61.046 mc**

**Acqua consumata 2021**

**81.568 mc**



Sede	TOT acqua prelevata (mc) 2020	% acqua riciclata/ acqua (emunta+ riciclata) 2020	TOT acqua prelevata (mc) 2021	% acqua riciclata/ acqua (emunta+ riciclata) 2021
Rodallo (TO)	49.668	3,22	65.979	2,97
Zurco (RE)	3.211	/	5.868	/
Catania (CT)	7.701	10,05	6.994	10,50
Bettona (PG)	285	/	2580	/
Perugia (PG)	181	/	147	/

## 5.3 Energia

La riduzione del consumo energetico è un altro obiettivo di Margaritelli Ferroviaria Spa.

Nel 2020 l'obiettivo aziendale era stato di acquistare per tutti gli stabilimenti l'energia elettrica da fornitori in grado di garantire il tasso di provenienza da fonti rinnovabili uguale o superiore al 10% al fine di contrastare il cambiamento climatico.

L'obiettivo di sostenibilità ambientale è stato raggiunto con acquisto di energia al 17,18% di rinnovabile. Nel 2021 si è acquistato un mix di energia elettrica avente il 25,01% proveniente da fonti rinnovabili.

**Inoltre, a fine ottobre 2021 sono entrati in produzione i primi due impianti fotovoltaici posizionati sul sito di Rodallo per un totale di potenza nominale di 116 kWp**

**In futuro, Margaritelli Ferroviaria S.p.A. Intende aumentare progressivamente la quota di energia elettrica autoprodotta da rinnovabili attraverso altre installazioni fotovoltaiche che sfrutteranno le coperture degli edifici dei siti di Rodallo e Catania.**



Sede	Energia elettrica (Kwh) 2020	Gas (Smc) 2020	Energia rinnovabile consumata (Kwh) 2020	Gas (Smc) 2021	Energia elettrica (Kwh) 2021	Energia rinnovabile consumata (Kwh) 2021
Rodallo (TO)	2.817.009	516.474	483.962	589.804	3.499.753	703.928
Zurco (RE)	516.480	45.131	88.731	79.229	751.956	188.064
Catania (CT)	756.872	/	130.030	/	731.260	182.888
Bettona (PG)	183.689	713	31.557	1.137	193.580	48.414
Perugia (PG)	23.046	6.916	3.959	4.631	28.655	7.167
<b>Totali</b>	<b>4.297.096</b>	<b>569.234</b>	<b>738.241</b>	<b>674.801</b>	<b>5.205.210</b>	<b>1130461</b>



Nel 2020 le emissioni di CO<sub>2</sub> equivalenti totali (dirette e indirette) derivanti dalla produzione di cemento e prodotti in legno ammontavano a circa **3258** tonnellate, di cui il **40,80 %** costituito da emissioni dirette (Scope 1).

Nel 2021 le emissioni di CO<sub>2</sub> equivalenti totali sono state **3181** tonnellate di cui il **39,36%** costituito da emissioni dirette (Scope 1).

Per il confronto fra le emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte nei diversi anni, gli indicatori di performance ambientali sono calcolati utilizzando al denominatore le tonnellate di cemento equivalente un indicatore legato alla produzione di traverse in calcestruzzo.

La % di riduzione delle emissioni di Gas Serra per tonnellata di cemento prodotto (CO<sub>2</sub> eq/ton) negli anni 2021-2020 è stata pari a -0,41%.

Margaritelli Ferroviaria monitora annualmente tramite i **KPI** l'attuazione dei propri acquisti che maggiormente sono impattanti per l'ambiente, come il n. dei viaggi per il trasporto delle traverse effettuati su gomma, nonché il n. dei viaggi effettuati su rotaia, la % dei viaggi su rotaia rispetto ai viaggi totali/anno, nonché il risparmio in termini di CO<sub>2</sub> equivalente non emessa per aver scelto la soluzione logistica su rotaia anziché gomma

	2019	2020	2021
Emissioni totali di CO <sub>2</sub> eq (ton)	<b>3260</b>	<b>3258</b>	<b>3181</b>

	2019	2020	2021
Riduzione delle emissioni di CO <sub>2</sub> utilizzando il trasporto ferroviario (ton)	<b>- 1262</b>	<b>- 1144</b>	<b>- 1516</b>



Il processo produttivo di Margaritelli Ferroviaria genera rifiuti quali sfridi di lavorazione (produzione di cemento e legno) e imballaggi di materie prime, nonché rifiuti imputabili ad attività accessorie, quali la manutenzione, il magazzino e gli uffici.

La gestione dei rifiuti prodotti negli stabilimenti di Margaritelli Ferroviaria Spa avviene in conformità alla normativa vigente, privilegiando il riutilizzo e il recupero dei materiali.

Dagli scarti di legno vergine, Margaritelli produce un semilavorato autorizzato per la vendita utilizzabile sia come materiale da falegnameria, sia come legna da ardere, valorizzando in tal senso uno scarto del proprio processo produttivo, in un'ottica di economia circolare.

Nel 2020, i rifiuti generati dalla produzione di Margaritelli Spa sono stati di 7.323.424 ton di rifiuti prodotti, di cui 246.182 tonnellate rifiuti pericolosi.

Nel 2021 i rifiuti totali prodotti sono stati 15.058.604, di cui 264.907,00 tonnellate di rifiuti pericolosi.

Nelle attività legate al cemento (produzione di traverse in calcestruzzo) la produzione di rifiuti è anche legata ai prodotti non conformi che sono destinate al recupero.

Data la loro origine, è possibile una variazione significativa di anno in anno non collegata ad attività di processo.



Impegno del prossimo triennio sarà quello di ridurre la percentuale di rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento, favorendo forme di recupero nonché ridurre la quantità di rifiuti prodotti in generale.

	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Tonnellate totali di rifiuti speciali prodotti</b>	<b>7.233</b>	<b>15.059</b>
<b>Rifiuti avviati a recupero su totale rifiuti speciali prodotti</b>	<b>90,18%</b>	<b>98,15%</b>
<b>Rifiuti pericolosi su totale rifiuti speciali prodotti</b>	<b>3,40%</b>	<b>1,76%</b>
<b>Rifiuti pericolosi inviati al recupero sul totale dei rifiuti pericolosi</b>	<b>19,16%</b>	<b>30,00%</b>
<b>Legno recuperato e valorizzato come sottoprodotto</b>	<b>410 mc</b>	<b>560 mc</b>
<b>Aggregati recuperati e valorizzabili come sottoprodotto (“Best practice” di Zurco)</b>	<b>-</b>	<b>17.820 €</b>



Margaritelli Ferroviaria Spa ritiene che tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori è un valore imprescindibile.

L'azienda si impegna, come definito all'interno della Politica, pubblicata in marzo 2021 e valevole per tutti i siti, a ridurre i rischi per la sicurezza ed a garantire il benessere di tutti i dipendenti.

Il Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSGL) adottato, in conformità alla norma **ISO 45001:2018**, costituisce una serie di principi e linee guida comuni a tutte le unità operative e specificità locali in funzione delle diversità di ogni sito.

Gli obiettivi di miglioramento proposti a seguito del riesame della direzione, vengono stabiliti in modo tale da risultare coerenti con la politica aziendale, misurabili con specifici indicatori di performance, monitorati periodicamente e comunicati alle parti interessate interne ed esterne.

La struttura organizzativa preposta alla sicurezza è costituita da un presidio presso una delle sedi, in stretto coordinamento con responsabili dislocati nei vari stabilimenti periferici.

Margaritelli Ferroviaria Spa si impegna a promuovere e rafforzare, a tutti i livelli organizzativi, una cultura aziendale volta alla tutela della Sicurezza e della Salute di tutto il Personale, che stimoli la proattività dei collaboratori e che sia di supporto al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in termini di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i Lavoratori.

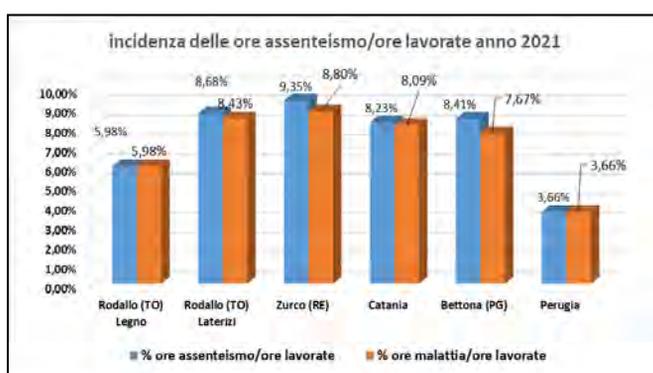
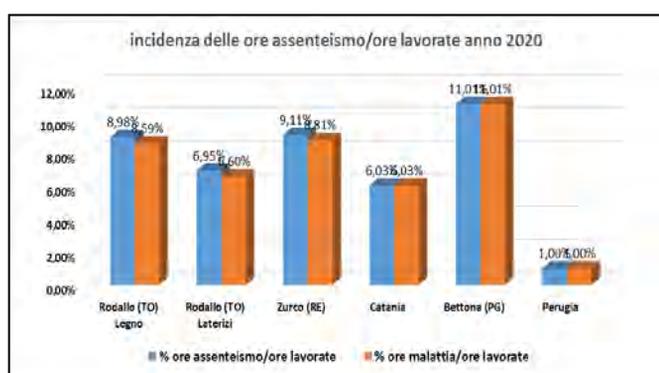
Dal 2020, sinergicamente con il piano di certificazione ISO 45001:2018, Margaritelli Ferroviaria ha avviato un importante piano di investimenti per aumentare ulteriormente il livello di salute, benessere e sicurezza dei suoi lavoratori e lo loro consapevolezza su questi temi.

Gli investimenti e le spese programmati vanno dalla modernizzazione di impianti e macchinari, alla formazione, ad interventi edili per migliorare la fruibilità di spazi comuni utilizzati dal personale come mense e spogliatoi. Nel 2021, la spesa per Benessere, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro ha visto un aumento del **203%** per investimenti e del **24%** in acquisti rispetto all'esercizio precedente.

	2020	2021	delta
Investimenti per Benessere, Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro	€ 199.286	€ 604.786	+203%
Acquisti per Salute e Sicurezza in spesa corrente	€ 310.003	€ 384.918	+24%

## 5.7 Infortuni sul lavoro, malattie, assenteismo

Gli indicatori di performance di sicurezza di Margaritelli Ferroviaria S.p.A. vengono definiti annualmente, in conformità alla norma UNI 7249 e riguardano il numero di infortuni (esclusi quelli in itinere), l'Indice di gravità (IG), l'Indice di frequenza (IF) ed il grado di assenteismo (h malattia + infortunio).



**2020:**  
**IF=22,75**  
**IG=0,33**

**2021:**  
**IF=19,95**  
**IG=16,98**



Le relazioni con i dipendenti sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani.

L'organizzazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è attenta alla gestione del personale e in particolare al rispetto dei diritti umani, sia per mezzo del presidio del Management sui siti, sia mediante il presidio funzionale diretto da parte della sede centrale.

In nessuna realtà operativa sono stati registrati reclami riguardanti lesioni dei diritti umani, episodi di ricorso a lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione o mancato rispetto dei diritti dei lavoratori.

Margaritelli Ferroviaria Spa attua attraverso la politica aziendale una serie di principi etici ben definiti al fine di indirizzare il comportamento di tutti i dipendenti nei confronti dei clienti, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione, dei fornitori, delle comunità locali e degli azionisti.

I Principi etici su cui si basa la politica sono:

**Onestà, correttezza, integrità e** reciproco rispetto nella gestione dell'Azienda e nei rapporti con gli stakeholder.

La Società si impegna nella tutela della dignità umana e nel totale e incondizionato rispetto dei diritti umani e nel contrasto dello sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato e coercitivo nell'ambito della sua catena produttiva.

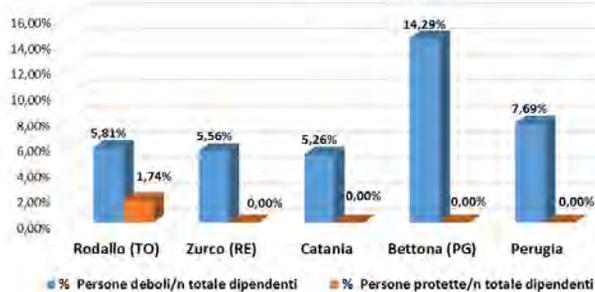
A tale proposito, si riporta che Margaritelli Ferroviaria, nel 2021 così come negli esercizi precedenti, **NON ha impiegato personale in minore età o con età compresa tra 16 e 18 anni**



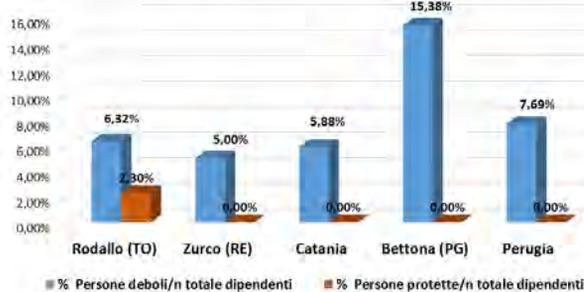
2020

2021

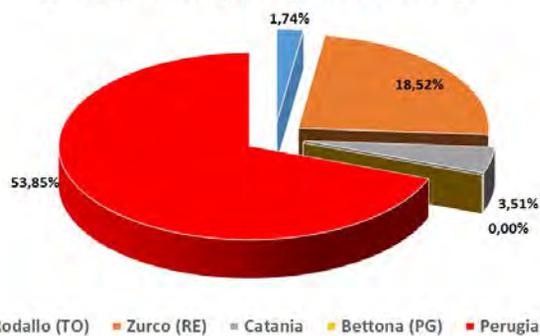
Distribuzione delle persone con disabilità/sedi nell'anno 2020



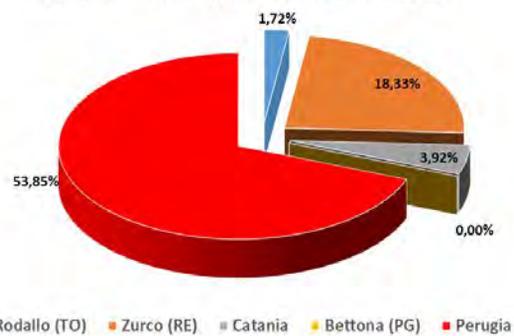
Distribuzione delle persone con disabilità/sedi nell'anno 2021



% Donne/Totale categoria assunti nell'anno 2020



% Donne/Totale categoria assunti nell'anno 2021



## 5.10 Tutela e valorizzazione delle persone

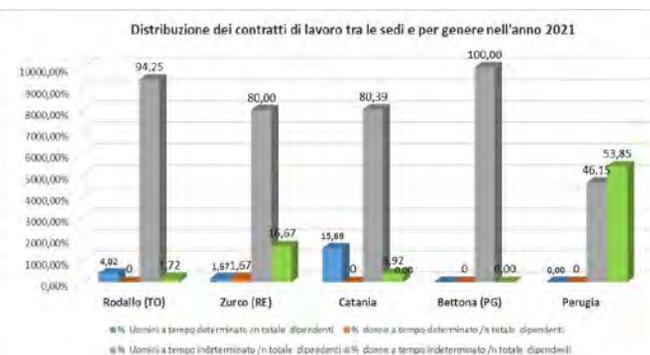
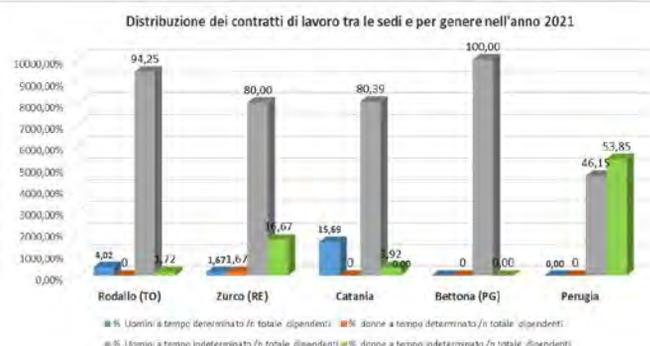


Margaritelli Ferroviaria S.p.A. riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività.

d'impresa, impegnandosi a migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

La società favorisce contratti a lungo termine con i propri dipendenti, riconosce uno stipendio mediamente superiore alla paga base stabilita dalla contrattazione collettiva ed un premio di produzione distribuito su tutte le sedi indistintamente dalla produttività specifica.

Inoltre, per la crescita professionale del personale, nel 2021 si è registrato un aumento di spesa per l'erogazione della **formazione** del **86%** rispetto all'esercizio precedente.



### Anno 2020:

- 93,10% contratti indeterminati
- 1275,71 € premio medio per dipendente
- >40% circa stipendio medio rispetto paga base prevista da CCNL
- 46,71% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: nd di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: nd

### Anno 2021:

- 94,56% contratti indeterminati
- 1374,46 € premio medio per dipendente
- >40% circa stipendio medio rispetto paga base prevista da CCNL
- 48,44% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 3.759 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 3.534 h

	2020	2021	delta
Spesa per l'erogazione della formazione ai lavoratori	€ 28.612	€ 53.231	+86%

## 5.11 Dialogo e supporto a livello locale

Margaritelli Ferroviaria S.p.A., opera da sempre nel pieno rispetto del territorio in cui sono inseriti gli stabilimenti produttivi. L'organizzazione ha dimostrato nei riguardi del contesto un'attenzione particolare agli aspetti ambientali sui quali può avere un impatto diretto. Oltre al rispetto dei limiti di legge previsti, Margaritelli Ferroviaria S.p.A. si è posta come obiettivi la riduzione nel triennio delle emissioni in atmosfera derivanti dalle proprie attività produttive e una riduzione del consumo di acqua.

L'Azienda dal 2015 ha volontariamente implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard **ISO 14001:2015**, al fine di gestire, controllare, valutare e monitorare costantemente le prestazioni ambientali dei siti e promuoverne il miglioramento continuo. Nel 2021 tutti i siti italiani risultano certificati **ISO 14001:2015**.

### **Progetti sociali**

Margaritelli Ferroviaria S.p.A., partecipa e finanzia progetti filantropici per la salvaguardia della biodiversità, progetti di riforestazione urbana e progetti che mirano ad accrescere e diffondere la cultura per l'Ambiente e la sostenibilità.

### **Il Bosco di Piegaro della famiglia Margaritelli**

Il Bosco di Piegaro, situato nel comprensorio del lago Trasimeno, si estende per circa 160 ettari tra i comuni di Piegaro e Città della Pieve, ed è la prima esperienza di gestione sostenibile del patrimonio boschivo ad aver ricevuto la certificazione di gestione forestale sostenibile PEFC in Umbria. Un'altra peculiarità del bosco sta nelle sue svariate forme di governo: ceduo di latifoglie, alto fusto di latifoglie e di conifere, avviamento ad alto fusto e arboricoltura da legno.

Il bosco è di proprietà della famiglia Margaritelli, facenti parte del consiglio direttivo di Margaritelli Ferroviaria S.p.A..

Dal 2022, Margaritelli Ferroviaria S.p.A. sosterrà le iniziative culturali, scientifiche e ricreative nell'ambito del bosco di Piegaro di proprietà della famiglia Margaritelli, contribuendo attivamente al suo prossimo piano di gestione forestale 2022-2025 finalizzato anche al calcolo ed al rilascio dei crediti di carbonio associati al bosco, per compensare le emissioni di CO<sub>2</sub>eq dirette ed indirette associate ai suoi processi di business.



## Il progetto Trace

Il progetto Trace (TRee monitoring to support climate Adaptation and mitigation through pefc CERTification), finanziato dal PEFC Internazionale e nato dalla collaborazione tra PEFC Italia e la Fondazione Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici (CMCC) è stato applicato nel bosco umbro per sperimentare il sistema dei sensori chiamati "Tree Talker": dispositivi internet che raccolgono i dati degli alberi per una migliore gestione del bosco.

I sensori installati sugli alberi misurano alcuni parametri tra cui la luce, le bande di colore e la lunghezza d'onda, l'acqua trasportata alla pianta, l'accrescimento diametrico dell'albero e la misura dello stoccaggio di carbonio. Attraverso i feedback degli alberi "parlanti" si è in grado di intercettare condizioni di fragilità a cui sono sottoposti gli ecosistemi terrestri a causa dei cambiamenti climatici.

## Progetto di riforestazione urbana

Margaritelli Ferroviaria S.p.a. intende aderire al progetto Life Clivut per la **riforestazione urbana**. L'obiettivo generale di LIFE CLIVUT è sviluppare e attuare una "strategia" per la gestione delle foreste urbane che ottimizzi i loro servizi ambientali e climatici.

In particolare Margaritelli Ferroviaria S.p.A. intende curare la riforestazione delle aree verdi in prossimità della sede legale, nell'ambito del più ampio progetto «Pinqua» del Comune di Perugia per la riqualificazione urbana di Ponte San Giovanni.

Attraverso il sostegno di progetti volti alla salvaguardia degli ecosistemi e della biodiversità Margaritelli Ferroviaria Spa compensa parte dell'emissione di CO2 dei propri stabilimenti ed attua azioni filantropiche, coerenti con gli obiettivi della politica adottata dall'azienda.

