



Margaritelli
Ferroviaria

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022

23 FEBBRAIO 2023



ETICA
SICUREZZA
AMBIENTE

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholders,

Siamo lieti di presentare la nuova edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità, il documento che riassume obiettivi, attività, impatti e risultati della nostra organizzazione in ambito sociale e ambientale.

Alla sua seconda edizione, il presente Bilancio si inserisce in un percorso di sostenibilità sempre più articolato e strategico, che mira alla progressiva integrazione delle tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) in ogni aspetto del nostro business, spaziando dalle politiche in favore delle persone alle iniziative di contrasto al cambiamento climatico (attraverso la riduzione della nostra Carbon Foot Print fino al raggiungimento della Neutralità Carbonica), dalla ottimizzazione dei consumi di risorse naturali all'economia circolare, dal benessere dei nostri collaboratori al rafforzamento della nostra Corporate Liability, affinché la sostenibilità diventi una vera leva di competitività per il nostro futuro.

Per gli obiettivi raggiunti, il 2022 si è confermato un anno di ulteriore crescita e rafforzamento per la nostra azienda, anche nel campo della sostenibilità sociale ed ambientale. Oltre ai risultati di gestione ambientale già raggiunti negli esercizi precedenti con la certificazione ISO 14001 di tutti i siti produttivi, nel 2022 la certificazione ISO 45001 (avviata nel 2021) è stata estesa con successo anche al sito di Catania e, nel campo della certificazione di prodotto, abbiamo ottenuto la Dichiarazione Ambientale EPD per la nostra gamma Margaritelli Road Safety, che dimostra quanto i nostri guardrail grazie all'uso del legno siano molto più performanti in termini di GWP dei convenzionali guardrail in acciaio zincato.

Nel 2022, la gestione ambientale si caratterizza per una riduzione della spesa corrente (-16%), dovuta ad una maturazione dei processi gestionali e quindi ad un loro efficientamento, ma anche per un significativo aumento degli investimenti (+153%), dovuto principalmente al programma di installazione del fotovoltaico. La gestione a favore di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, è caratterizzata da una spesa per investimenti in linea con l'anno precedente ed una spesa corrente che, per effetto della stabilizzazione dei processi gestionali e quindi di un loro efficientamento, è tornata sui livelli del 2020.

Nel corso del 2022, dal confronto diretto con diversi nostri stakeholder (clienti, Fornitori, progettisti, ..) sulla tematica della decarbonizzazione e della riduzione della Carbon Foot Print dei nostri prodotti, siamo diventati ancora più consapevoli e convinti di quale sia il nostro ruolo nel contrasto al cambiamento climatico, e quindi di quanto forte e concreto debba essere l'impegno verso l'obiettivo di lungo termine della Neutralità Carbonica.

Proprio in questa prospettiva, già nel 2022 abbiamo avuto una significativa diminuzione delle emissioni di Gas Effetto Serra, responsabili del cambiamento climatico, come primo frutto delle



politiche di decarbonizzazione che la nostra azienda ha deciso di intraprendere. La riduzione di emissioni GHG è quindi da attribuire all'efficacia delle misure di risparmio energetico attuate nel 2022, che hanno consentito una significativa riduzione dei consumi a fronte di livelli produttivi sostanzialmente invariati, ma anche all'aumento della quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili (fotovoltaico), grazie agli impianti fotovoltaici installati nel sito di Rodallo (TO) che nel 2022 hanno prodotto a pieno regime. In quest'ottica, nel corso del 2023 è previsto l'avviamento degli impianti fotovoltaici da 536 kWp di Catania e da 1.039 kWp di Rodallo.

Inoltre, lo spostamento del trasporto di traverse ferroviarie dalla strada alla rotaia, dove è stato possibile attuarlo, come nei precedenti esercizi ha continuato a dare un significativo contributo alla riduzione delle emissioni di GHG di scopo 3.

Nel 2022 i rifiuti prodotti sono stati -35% rispetto all'anno precedente, con un volume in leggera crescita di quelli pericolosi ed un tasso di recupero/riciclo sostanzialmente invariato, mentre i consumi idrici si sono ridotti del -30%.

In tema di prevenzione e protezione da infortuni sui luoghi di lavoro, sia l'indice di frequenza (IF) che l'indice di gravità (IG) dell'organizzazione nel 2022 sono tornati a decrescere, questo anche grazie al maggiore impegno economico in formazione e informazione (+36%) per la crescita professionale e la sensibilizzazione dei nostri collaboratori.

I risultati economici della gestione 2022 hanno permesso di mantenere invariato il livello occupazionale ed il livello di stabilizzazione dell'occupazione del nostro personale rispetto all'anno precedente. Oltre a corrispondere a tutti i nostri collaboratori un premio annuo relativo alla contrattazione di secondo livello, nel 2022 abbiamo intrapreso una iniziativa volontaria di welfare aziendale a sostegno dei nostri lavoratori, per la maggiore spesa in bolletta dovuta ai rincari del costo dell'energia.

In quanto ad etica e trasparenza, nel 2022 il nostro Management ha operato confrontandosi con l'Organismo di Vigilanza insediato dal 2021, che ha verificato e controllato l'attuazione e l'adeguatezza del nostro modello organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 del 2001 (MOG 231), riscontrandone o indicandone i margini di miglioramento, soprattutto in termini di flussi informativi.

Agire sotto la vigilanza di un organismo esterno, qualificato ed indipendente, riteniamo possa costituire un efficace ed ulteriore rafforzamento della "corporate liability" della nostra azienda.

A fronte del crescente impegno in campo etico, sociale ed ambientale, nel 2022 la nostra azienda ha aumentato il suo rating di sostenibilità a **69** punti nella valutazione di responsabilità sociale (Corporate Social Responsibility Assessment) effettuata da Ecovadis, in crescita rispetto al 2021.

Il Presidente
Dario Margaritelli

2. NOTA METODOLOGICA

Le informazioni qualitative e quantitative riportate nel Report di sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria Spa, derivano da un processo di raccolta di dati condotto all'interno di tutto il perimetro aziendale.

Il report comunica i dati riguardanti il periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, è stato redatto per la prima volta nel 2021 ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria S.p.A. I dati riguardanti l'esercizio dell'anno 2020 sono stati inclusi per fini comparativi allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento dinamico delle prestazioni aziendali e delle singole sedi nel corso del tempo.

L'azienda ha incominciato nel 2019 a rendicontare diversi KPI inerenti la sostenibilità aziendale. L'analisi dei KPI ha portato nel corso degli anni un'attività di miglioramento nel monitoraggio e misura degli stessi, fino ad estendere il controllo alla maggior parte degli aspetti significativi della propria attività.

Il documento è stato redatto con lo scopo di fornire informazioni che siano affidabili, complete, bilanciate, accurate, comprensibili e comparabili, così come richiesto dagli standard di rendicontazione adottati: **GRI** Sustainability Reporting Standards, 2016 e successivi aggiornamenti.

Tale dichiarazione è stata redatta su base volontaria ed è conforme al decreto legislativo 30 dicembre 2016 , n. 254 e non è assoggettata all'attività di controllo.



OLTRE 150 ANNI DI PASSIONE PER L'INNOVAZIONE

Fin dalle origini, Margaritelli ha legato il proprio nome al legno e alle ferrovie, contribuendo alla ricostruzione del Paese nel secondo dopoguerra e all'apertura di nuove vie di comunicazione. La ferrovia che sempre simboleggia progresso e civiltà e rappresenta la modalità di trasporto più sicura e sostenibile. Motivati da grande passione per la tecnica e la qualità dei prodotti, operiamo per dare un contributo allo sviluppo del trasporto ferroviario in Italia e nel mondo. Reattività, dinamismo e processi snelli consentono a Margaritelli Ferroviaria di muoversi al ritmo dell'innovazione tecnologica, sviluppando nuove soluzioni adatte alle esigenze del settore.

Un successo quindi costruito sull'innovazione tecnologica, che affonda però le proprie radici nel passato: Eugenio Margaritelli fonda nel 1870 la sua attività di impresa specializzandosi nella produzione di utensili meccanici per l'agricoltura e le lavorazioni forestali. Dal 1904 l'azienda lega a questa materia unica e preziosa tutta la propria storia. Per farlo ha dovuto prima conoscerla a fondo, rispettandola e garantendole prosperità. A partire dalle celebri foreste di Borgogna ove Margaritelli ha appreso i segreti di una selvicoltura millenaria fatta di competenza, saggezza e rispetto della natura. Da questi stessi valori ha tratto origine la propria missione. Un disegno di impresa costantemente orientato alla perfezione che da sempre privilegia la ricerca di soluzioni originali e l'esplorazione delle vie meno battute.

Oggi, Margaritelli Ferroviaria è il primo produttore italiano di traverse per armamento ferroviario, anche grazie alla capacità di innovare che ha portato allo sviluppo della tecnologia post-teso a fili inguainati (per il cemento armato) e dell'impregnazione ecologica (per il legno).

Seguendo questo spirito innovativo che ha sempre caratterizzato la sua storia, Margaritelli Ferroviaria rafforza continuamente il suo know-how disponendo di capacità di Ricerca e Sviluppo uniche nel settore, oggi anche grazie agli strumenti e alle tecnologie più all'avanguardia per il testing nel campo dell'armamento ferroviario che equipaggiano il nuovo laboratorio di Rodallo (TO), accreditato EN ISO/IEC 17025.

1949. Nasce la Società in Nome Collettivo Margaritelli Fernando & Figli, per iniziativa dei fratelli Francesco, Giovanni e Giuseppe che, ereditata l'attività forestale dal padre Fernando, la sviluppano su scala industriale specializzandosi nelle traverse in legno per l'armamento ferroviario, diventando uno dei principali fornitori delle Ferrovie dello Stato italiane proprio nel periodo della ricostruzione post-bellica.

1952. Viene realizzata la prima segheria industriale e il primo impianto d'impregnazione a Ponte San Giovanni, dove oggi ha sede la direzione centrale dell'azienda.

1962. Per garantirsi un approvvigionamento di materia prima proporzionato al fabbisogno, viene inaugurata una segheria di legni duri in Francia, divenuta oggi un impianto fra i più automatizzati nella trasformazione dei legni di latifolia. Per ottimizzare la logistica dei legnami di rientro dalla Francia, si apre un impianto d'impregnazione in Val di Susa e si attiva una linea di autotrasporti internazionali gestita direttamente dalla Margaritelli.

1970. Dalle valli alpine l'attività si sposta nel Canavese, vicino a Rodallo, dove viene sviluppato un impianto di trattamento del legno con olio di creosoto: per la prima volta si utilizza una grande autoclave (2.70 metri di diametro per 32 di lunghezza) con una capacità di 80 metri cubi di legno per ciclo di impregnazione.

1994. Inizia lo sviluppo di una linea di prodotti in legno per esterni, che trova nelle barriere stradali l'applicazione di maggior successo, che saranno commercializzati con il marchio "Esterni Eterni".

1998. Per rispondere al cambiamento normativo europeo in materia di sicurezza stradale, inizia la collaborazione con il prof. Giavotto sullo sviluppo di barriere in grado di superare i crash tests di omologazione. La collaborazione porterà allo sviluppo di sette tipi diversi di barriera in legno e acciaio.

1999. Il patrimonio di esperienze in campo ferroviario si evolve fino ad allargarsi al campo delle traverse in cemento armato precompresso. Attraverso l'acquisizione del settore ferroviario della Inprevid e la costruzione di nuovi impianti di produzione a Rodallo di Caluso (Torino) e Casoli (Chieti), Margaritelli assume una posizione di primo piano tra i produttori italiani di traverse in cemento.

2000. Visto il crescente sviluppo del settore calcestruzzo nel mercato dell'armamento ferroviario, l'azienda si orienta allo sviluppo di nuovi prodotti qualitativamente migliori ed economicamente sempre più competitivi. Significativa in tal senso risulta l'introduzione di un avanzato sistema produttivo denominato "Post-teso a fili inguainati", che trova il suo impiego nella produzione di traverse e traversoni per scambi ferroviari.

2001. Da uno studio condotto a livello internazionale in collaborazione con istituti universitari, nasce un modello di traversa monoblocco in cemento armato precompresso (c.a.p.) dalle caratteristiche innovative, il primo ad essere utilizzato sulle tratte dell'Alta Velocità italiana.

2006. Margaritelli segna una nuova svolta tecnologica sviluppando un processo di impregnazione ecologico, che impiega come prodotto preservante una soluzione ecocompatibile, completato da un trattamento esterno antispacco a base di paraffina. Nello stesso anno, inoltre, entra a far parte del Gruppo Margaritelli la Italsleepers di Catania, anche essa specializzata nella produzione di traverse in c.a.p. per armamento ferroviario, che fa della propria posizione geografica il suo maggior punto di forza in relazione al settore meridionale del mercato italiano.

2007. Margaritelli esce dai confini nazionali diventando fornitore della società francese SNCF di traverse in c.a.p. destinate al rinnovamento della rete ferroviaria transalpina.

2009. Per migliorare il livello di servizio a favore della committenza francese, Margaritelli apre ad Ambronay una piattaforma logistica dove le traverse in c.a.p. trasferite in treno dall'Italia sono ricaricate per le destinazioni finali. Nello stesso anno, la produzione di barriere stradali ed elementi di arredo urbano ottiene la certificazione PEFC della sua Catena di Custodia.

2016. Margaritelli acquisisce 2 rami d'azienda di Coopsette, garantendo la continuità operativa di 100 lavoratori confluiti nello stabilimento di Zurco (RE) dove si realizza oggi la produzione di traverse in c.a.p. per linee tradizionali e Alta Velocità, e di traversoni e traverse speciali in c.a.p. per apparecchi del binario. Qui ha luogo anche la produzione di elementi in c.a. per armamento senza massicciata.

2020. A Rodallo (TO) apre il nuovo laboratorio dotato delle più avanzate tecnologie per il testing nel campo dell'armamento ferroviario.

2021. Il nuovo impianto produttivo localizzato ad Ambronay, adiacente alla piattaforma logistica già avviata nel 2009, con una capacità di oltre 200,000 traverse/anno, ottiene l'autorizzazione definitiva di SNCF ed entra in piena produzione.

3.2 Ragione sociale, sedi e indirizzi

| | |
|--|---|
| Ragione sociale | Margaritelli Ferroviaria S.p.A. |
| Iscrizione CCIAA | REA N PG-283680 |
| Cod. Fisc. e P. IVA: | 03547730873 |
| Attività prevalente | Progettazione, produzione e commercio di prodotti in calcestruzzo e legno (anche impregnato) per l'armamento ferroviario e di dispositivi di sicurezza stradale in acciaio e legno |
| Direzione Centrale Sede legale e amministrativa Progettazione, Servizi Tecnici e Approvvigionamenti | Via Adriatica, 109 06135 Ponte San Giovanni, (PG) tel. +39 075 59 72 11 email: info@margaritelliferroviaria.com |
| Stabilimento di Rodallo (TO) | Via Montenero, 100 10100 Rodallo Caluso (TO) Tel. +39 011 9896153 |
| Stabilimento di Zurco (RE) | Via C. Colombo, 97 Località Zurco 42023 Cadelbosco Sopra (RE) Tel +39 0522 919999 |
| Stabilimento di Catania | Via A. Maserati Blocco Palma I – Zona Industriale 95121 Catania (CT) tel. +39 095 29 10 33 |
| Stabilimento di Bettona (PG) | Via Torgianese, 9 06084 Bettona (PG) Tel. +39 075 988 6892 |
| Stabilimento di Ambronay (France) | RD 1075 La Gare 01500 Ambronay Francia |
| E-mail | info@margaritelliferroviaria.com |
| OdV mod. 231 | organismodivigilanza@margaritelliferroviaria.com |
| Pec | margaritelliferroviaria@pec.it |

3.2 Presenza sul territorio nazionale ed estero



Ambronay (France)



Rodallo (TO)



Cadelbosco di Sopra (RE)



Ponte San Giovanni (PG)

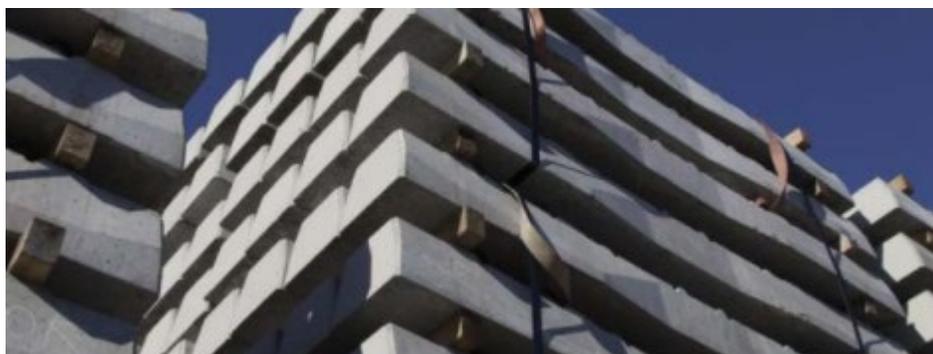


Bettona (PG)



Catania

Traverse e traversoni in C.A.P. per armamento ferroviario



Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Ambronay (Francia)

Barriere stradali e arredo urbano in legno eco-impregnato



Bettona (PG)



MARGARITELLI
ROAD SAFETY

Traverse ferroviarie in legno di rovere eco-impregnate (esenti da creosoto)



Rodallo (TO)



4.1 consiglio di amministrazione

Il consiglio di Amministrazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è costituito da 5 membri:

| | |
|-------------------------|-----------------------|
| Presidente | Dario Margaritelli |
| Vice Presidente | Luca Margaritelli |
| Consigliere | Andrea Margaritelli |
| Consigliere | Fernando Margaritelli |
| Amministratore Delegato | Stefano Lucarini |





Il sistema di corporate governance adottata da Margaritelli Ferroviaria è volta ad assicurare un'equilibrata collaborazione tra le sue componenti ed è orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder.

Margaritelli Ferroviaria S.p.A ha inoltre adottato nel 2021 un Codice Etico che riassume e contiene i valori aziendali di riferimento e i principi di comportamento ai quali devono attenersi tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano al suo interno o collaborano con la Società.

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere valori e principi diffusi e rispettati nell'agire della Società a tutti i livelli.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione e controllo adottato ed attuato da Margaritelli Ferroviaria S.p.A. allo scopo di adempiere a quanto previsto dal Decreto legislativo n. 231 del 2001.

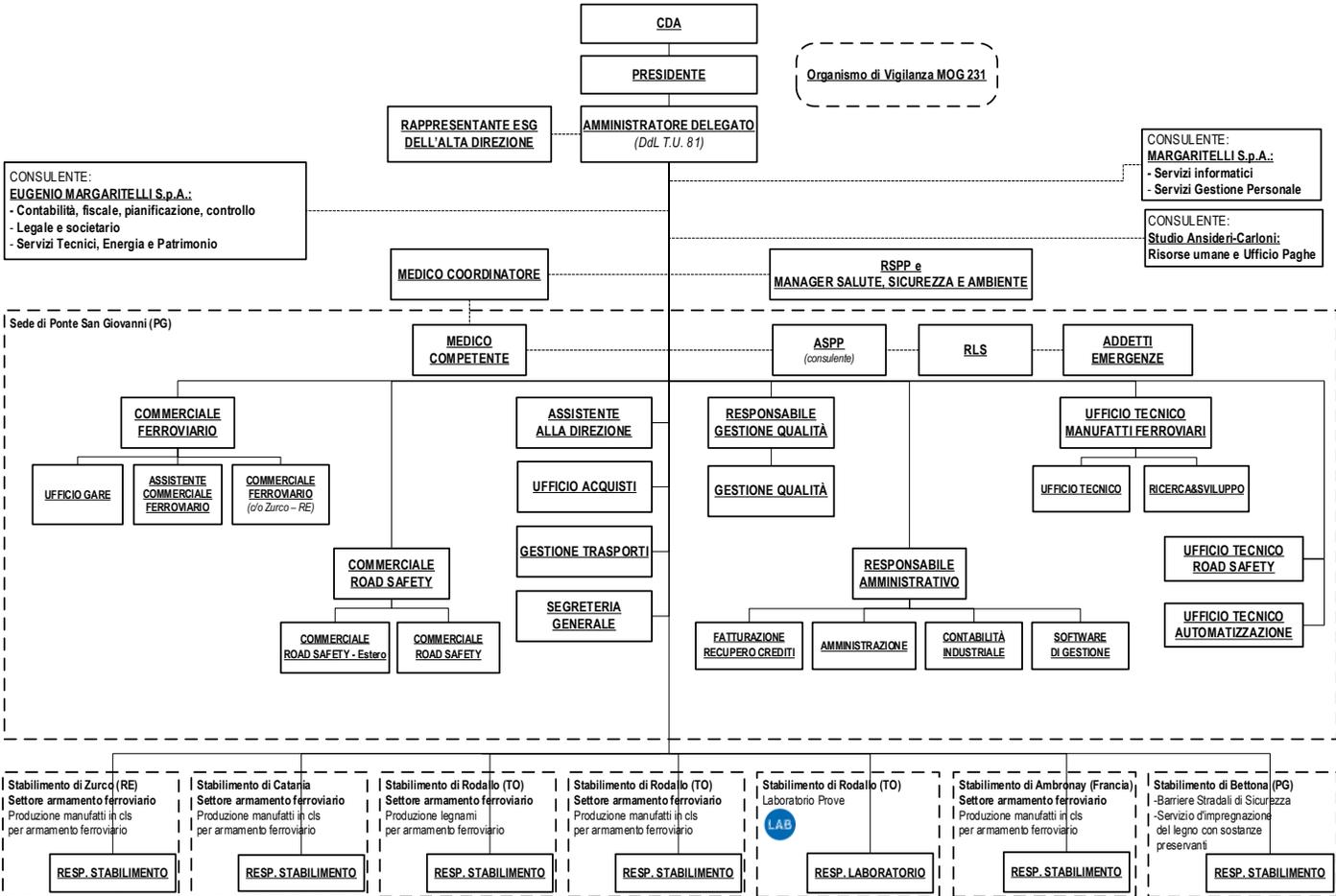
Nel 2022 l'Organismo di vigilanza (ODV) ha esercitato la sua funzione di verifica e controllo sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Margaritelli Ferroviaria in applicazione del Decreto 231 (Modello 231).

Allo scopo di garantirne l'autonomia, l'OdV è collocato in posizione gerarchica di vertice della Società, riportando direttamente al Consiglio di amministrazione, all'Amministratore delegato e/o al Collegio sindacale.

Oltre al Codice Etico, la governance aziendale opera le sue scelte e le sue decisioni anche coerentemente con la Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, adottata dal 2021 in conformità con le norme per sistemi di gestione Ambiente (ISO 14001) e Salute e Sicurezza (ISO 45001), rispetto alle quali l'azienda è certificata.

Politica e Codice Etico sono entrambi documenti resi pubblici ed accessibili mediante la loro pubblicazione nella sezione «sustainability» del sito web aziendale (<https://www.margaritelliferroviaria.com/it/sustainability/>).

4.3 L'organigramma societario



4.4 Politiche e target

Le Politiche di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria stabiliscono il contesto all'interno del quale gli obiettivi sono monitorati e riesaminati periodicamente per una crescita sostenibile nel tempo.

Le Politiche si basano su quattro temi più importanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder: Etica, Persone, Ambiente e Sicurezza; ognuna di esse, con i relativi target, è associabile a uno o più dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ed evidenzia il contributo concreto di Margaritelli ferroviaria all'Agenda mondiale 2030.

4.5 Gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDG)

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi.

L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Margaritelli Ferroviaria, nella definizione e nello sviluppo della sua politica, dei suoi impegni e dei suoi obiettivi per la sostenibilità, si ispira agli SDG applicabili al suo contesto socio-economico, climatico ed ambientale.



4.6 il nostro impegno per la sostenibilità

Margaritelli Ferroviaria, nello svolgimento delle proprie attività, ha sempre avuto un'attenzione particolare in tema di responsabilità sociale d'impresa, che si traduce in un impegno concreto e sincero nel salvaguardare l'ambiente circostante e nel contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, nel pieno rispetto dell'etica aziendale, della normativa in materia di tutela ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.

La Società garantisce una gestione trasparente degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, l'attiva partecipazione di tutti i collaboratori ed il costante monitoraggio dei processi aziendali, nonché l'individuazione delle soluzioni industriali a maggiore sostenibilità.

Dal 2015, Margaritelli Ferroviaria ha avviato su base volontaria un percorso di miglioramento in materia di responsabilità sociale d'impresa. Il piano di miglioramento pluriennale, coerentemente con la Politica aziendale per l'Ambiente la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro e nel rispetto del Codice Etico adottato dall'azienda, si focalizza sui seguenti impegni:

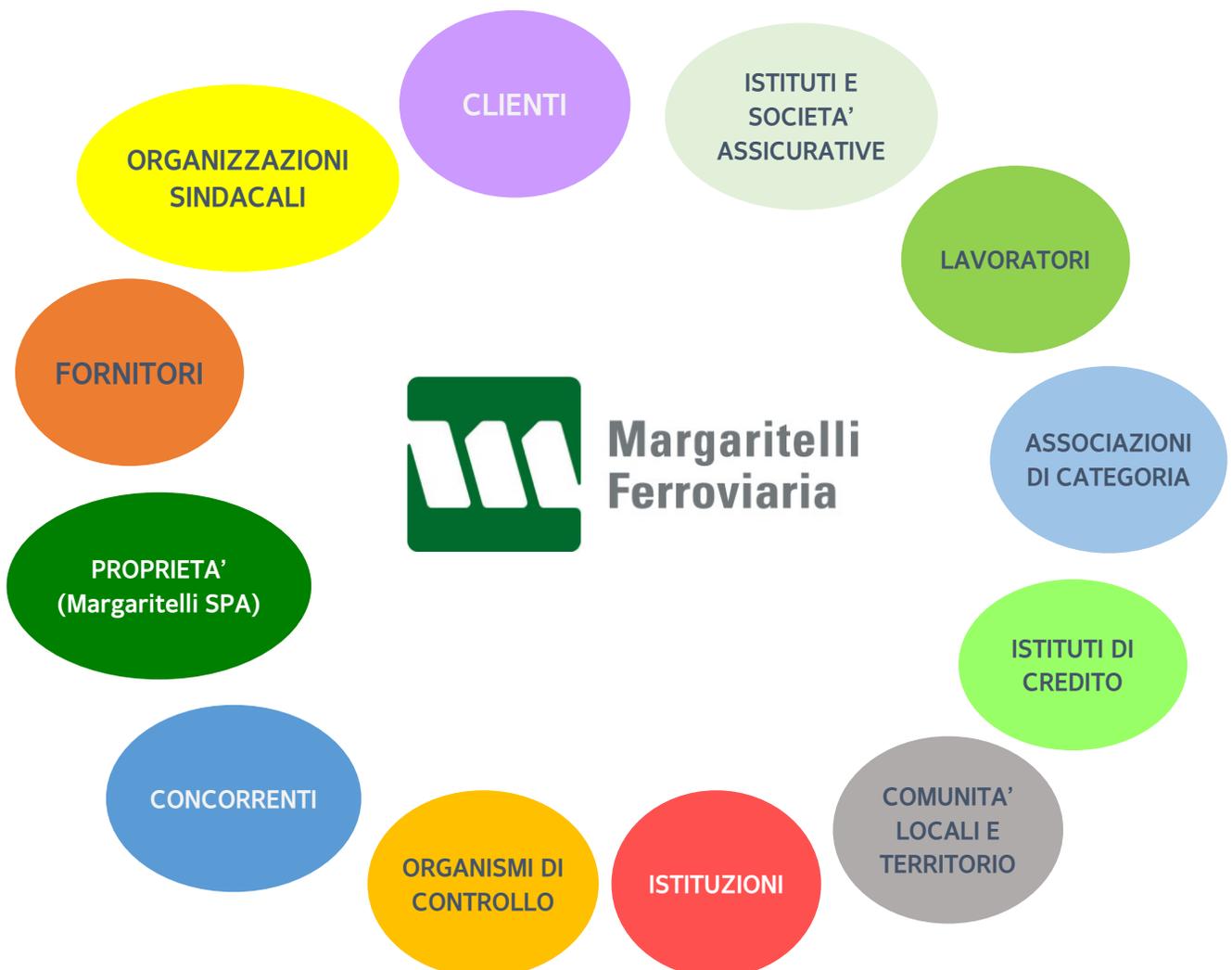
1. Rispettare e proteggere l'Ambiente
2. Rispettare le persone e dare loro valore
3. Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti i nostri collaboratori
4. Monitorare esigenze ed aspettative delle nostre parti interessate, includendole nei nostri processi decisionali
5. Approcciare i processi di business in un'ottica di sempre maggiore sostenibilità ambientale e sociale

4.7 I nostri Stakeholders

Dal 2015 Margaritelli Ferroviaria ha avviato un processo di identificazione dei propri stakeholders aziendali con lo scopo di individuare i principali soggetti con i quali sono attive delle relazioni e con l'intento di coinvolgerli anche indirettamente nelle proprie scelte aziendali.

Una efficace procedura di stakeholder engagement ci permette di rendere più sostenibili le nostre decisioni strategiche e soprattutto di indirizzare la performance sociale, ambientale ed economica verso un'unica direzione di crescita.

Margaritelli Ferroviaria, partendo dall'analisi del contesto in cui opera e le parti interessate con cui si interfaccia nello svolgimento della propria attività, ha identificato 13 categorie di stakeholder che possono essere influenzare l'attività dell'azienda o esserne influenzati.



4.8 Analisi di materialità

Margaritelli Ferroviaria ha come obiettivo primario quello di soddisfare al meglio **bisogni e aspettative dei propri Stakeholder**, pertanto si è resa necessaria un'analisi di materialità al fine di individuare quale siano i temi che effettivamente interessano i portatori di interesse e dei quali il Rapporto di Sostenibilità tratterà. Secondo gli standard GRI, l'analisi di materialità è il processo fondamentale per l'identificazione delle tematiche che riflettono l'impatto economico, ambientale e sociale significativo dell'organizzazione o che influenzano in modo profondo le valutazioni e le decisioni dei suoi principali Stakeholder.

La determinazione dell'importanza delle tematiche per gli stakeholder per il 2022 è stata realizzata con un'analisi indiretta valutando le richieste pervenute dagli stakeholder a Margaritelli Ferroviaria nel corso del 2022 (es. partecipazione a questionari di RSI, certificazione ambientale di prodotto, certificazione ambiente, qualità, sicurezza, sociale, modelli di organizzazione verificati da terze parti, ecc.). Obiettivo del 2023 è realizzare una survey rivolto ad un "panel" significativamente ampio di stakeholder al fine di evidenziare le materialità in modo puntuale.

Il Management è stato coinvolto in un workshop al fine di definire i valori di riferimento prioritari per Margaritelli Ferroviaria Spa.

L'analisi dei risultati di questa attività è stata riportata nella seguente matrice di materialità che rappresenta sull'asse delle ascisse la rilevanza delle tematiche per Margaritelli Ferroviaria Spa e sull'asse delle ordinate la rilevanza delle stesse per gli stakeholder di riferimento.

Attraverso questa analisi è possibile verificare il livello di "allineamento" o "disallineamento" tra rilevanza interna e aspettative esterne sulle varie tematiche aziendali, in modo da poterne tenere conto per l'individuazione delle attività di sostenibilità per il futuro, non solo in termini di rendicontazione, ma di strategia e azioni vere e proprie.



4.9 le nostre certificazioni in campo ESG



Sedi certificate
ISO 14001

Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Bettona (PG)

Sedi certificate
ISO 45001

Rodallo (TO)

Zurco (RE)

Catania (CT)

Bettona (PG)



Valutazione ECOVADIS della
Corporate
Social
Responsibility

Catena di Custodia PEFC



Sede certificata:

Bettona (PG)



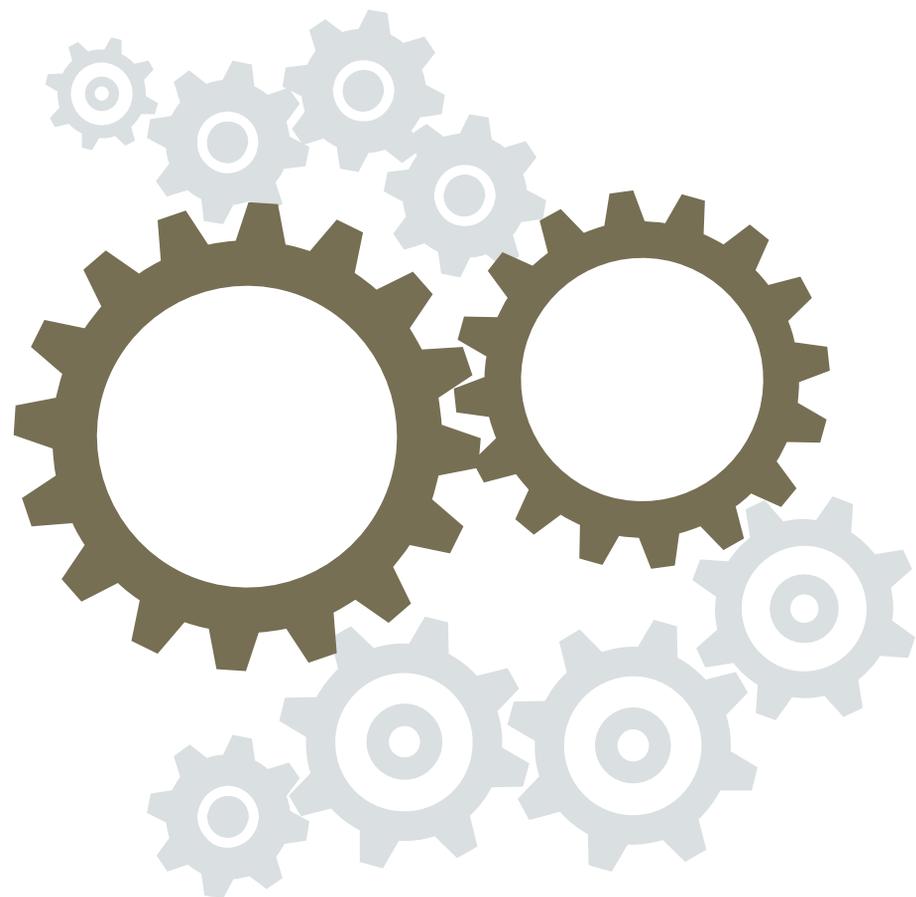
Environmental Product Declaration



Prodotti certificati:

Dispositivi sicurezza stradale





Margaritelli Ferroviaria Spa nel documento «POLITICA PER L'AMBIENTE» mette in evidenza l'impegno continuo della Società nel migliorare le proprie prestazioni al fine di ridurre gli impatti sull'Ambiente nello svolgimento delle proprie attività e dei propri processi. Si sottolinea l'impegno dell'organizzazione nella promozione di pratiche rivolte alla conservazione delle matrici quali: aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna.

Si dichiara inoltre la volontà di promuovere ad ogni livello aziendale una cultura in favore dell'Ambiente, che si concretizzi in buone pratiche ambientali che contrastino lo spreco di risorse naturali, favoriscano l'economia circolare dei rifiuti e consentano la preservazione delle matrici ambientali quali aria, acqua, suolo e sottosuolo, flora e fauna; nello specifico per la matrice acqua si traduce nel riciclo di acqua ove possibile e nel monitoraggio delle quantità riciclate.

Inoltre, Margaritelli Ferroviaria dal 2015 ha volontariamente implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard **ISO 14001:2015**, al fine di gestire, controllare, valutare e monitorare costantemente le prestazioni ambientali dei siti e promuoverne il miglioramento continuo. Dal 2021 tutti i siti italiani risultano certificati **ISO 14001:2015**

Per migliorare continuativamente le prestazioni ambientali, Margaritelli Ferroviaria nel 2022 ha aumentato i suoi investimenti per l'ambiente di ben il 153,13%, come conseguenza dell'ingente impegno nella decarbonizzazione tramite fonti rinnovabili (fotovoltaico) rispetto all'esercizio precedente, mentre gli acquisti in spesa corrente registrano un -15,76%.

| AMBIENTE | 2020 | 2021 | 2022 | Δ 2020-2021 | Δ 2021-2022 |
|----------------|-----------|-----------|-----------|----------------|----------------|
| Investimenti | € 214.354 | € 249.938 | € 632.667 | 17% | 153% |
| spesa corrente | € 409.066 | € 452.120 | € 380.847 | 11% | -16% |

Il Report di Sostenibilità di Margaritelli Ferroviaria riporta il dettaglio delle performance di ogni sede e confronta i contributi di ciascuna realtà alle performance di sostenibilità aziendali.

5.2 Utilizzo risorse idriche

Il consumo di acqua nel ciclo tecnologico delle traverse in calcestruzzo è dovuto principalmente al confezionamento del calcestruzzo fresco e alla maturazione dello stesso nelle apposite celle ad umidità e temperatura controllata attraverso generazione di vapore.

L'acqua è inoltre utilizzata per il lavaggio degli impianti di processo, per la pulizia dei mezzi, per l'acqua sanitaria ed infine per l'irrigazione delle strade al fine di ridurre la formazione di polveri ambientali.

Nei siti di Rodallo, Catania e Ambronay si adotta il recupero dell'acqua di lavaggio di impianti ed attrezzature per la produzione del calcestruzzo da riutilizzare nello stesso processo.

Complessivamente, nel 2022 i consumi idrici sono stati significativamente inferiori (**-30%**) rispetto al 2021.

Obiettivo del prossimo triennio è quello di estendere la «buona pratica» dell'utilizzo delle acque di riciclo nel ciclo del calcestruzzo anche al sito produttivo di Zurco (RE).

Acqua consumata 2022

55.438 mc

Acqua consumata 2021

79.265 mc

Acqua consumata 2020

61.046 mc



| Sede | TOT acqua prelevata (mc) | | | % acqua riciclata / TOT acqua consumata (prelevata + riciclata) | | |
|--------------|--------------------------|--------|--------|---|-------|-------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Rodallo (TO) | 49.668 | 65.979 | 45.766 | 3,22% | 2,97% | 3,39% |
| Zurco (RE) | 3.211 | 5.868 | 3.868 | / | / | / |
| Catania (CT) | 7.701 | 6.994 | 5.373 | 10,05% | 10,5% | 6,84% |
| Bettona (PG) | 285 | 277 | 281 | / | / | / |
| Perugia (PG) | 181 | 147 | 150 | / | / | / |



L'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni GES associate alle fonti energetiche sono impegni primari di Margaritelli Ferroviaria.

Grazie all'efficientamento energetico in atto, il **2022** ha fatto registrare consumi globali inferiori al 2021 (**GAS: - 9,8%; energia elettrica: - 11,5%**), a fronte di volumi produttivi sostanzialmente invariati (-6% di calcestruzzo confezionato).

Al fine di contrastare il cambiamento climatico, dal 2022 l'obiettivo aziendale è di acquistare per tutti gli stabilimenti l'energia elettrica da fornitori in grado di garantirne la provenienza del 100% da fonti rinnovabili.

Inoltre, a fine ottobre 2021 sono entrati in produzione i primi due impianti fotovoltaici posizionati sul sito di Rodallo per un totale di potenza nominale di 116 kWp, mentre il nuovo impianto di Catania, per una potenza di 536 kWp, è pronto ad entrare in produzione (avvio previsto entro 1° sem. 2023)

In futuro, Margaritelli Ferroviaria intende aumentare ulteriormente la quota di energia elettrica autoprodotta da rinnovabili, attraverso altre installazioni fotovoltaiche che sfrutteranno le coperture degli edifici negli altri siti, fino al conseguimento di una potenza di oltre 2,400 kWp dal 2025

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---------|---------|---------|
| Energia elettrica (Mwh) | 4.297 | 5.205 | 4.615,7 |
| Gas naturale (Smc) | 569.234 | 675.395 | 609.633 |
| Energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili | 17% | 25% | 100% |
| Energia autoprodotta da fonti rinnovabili (MWh) | - | 11,1 | 146,9 |

| Sede | Energia elettrica (Kwh) | | | Gas (Smc) | | | Energia rinnovabile consumata (Kwh) | | |
|---------------|-------------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------------|------------------|------------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Rodallo (TO) | 2.817.009 | 3.499.753 | 3.068.088 | 516.474 | 589.804 | 544.196 | 483.962 | 703.928 | 3.068.088 |
| Zurco (RE) | 516.480 | 751.956 | 596.782 | 45.131 | 79.823 | 60.737 | 88.731 | 188.064 | 596.782 |
| Catania (CT) | 756.872 | 731.260 | 718.754 | / | / | / | 130.030 | 182.888 | 718.754 |
| Bettona (PG) | 183.689 | 193.580 | 203.150 | 713 | 1.137 | 1.009 | 31.557 | 48.414 | 203.150 |
| Perugia (PG) | 23.046 | 28.655 | 28.930 | 6.916 | 4.631 | 3.691 | 3.959 | 7.167 | 28.930 |
| Totali | 4.297.096 | 5.205.211 | 4.615.704 | 569.234 | 675.395 | 609.633 | 738.241 | 1.130.461 | 4.615.704 |



Dal 2019, Margaritelli Ferroviaria ha avviato un processo di monitoraggio e contabilizzazione delle emissioni di CO₂ equivalente (dirette e indirette) derivanti dalla produzione di cemento e prodotti in legno.

Nel triennio 2019-2021 gli strumenti utilizzati dall'organizzazione per definire il quadro emissivo hanno permesso di indagare esclusivamente le emissioni dirette di Scopo 1 e quelle indirette per la sola componente riconducibile allo Scopo 2. Nel 2022, un ulteriore affinamento dei sistemi di monitoraggio e contabilità interni ha consentito di definire anche la componente indiretta relativa allo Scopo 3. Inoltre, l'adozione di nuove procedure per la raccolta dei dati e nuovi strumenti di calcolo hanno consentito di ricalcolare e rielaborare i dati del biennio precedente (2020-2021), affinando ulteriormente i risultati.

Il quadro di riepilogo, per il 2022, evidenzia una netta prevalenza delle emissioni indirette (Scopo 2 e Scopo 3) che ammontano a **13.980** tonnellate pari al 88,8 % delle emissioni totali, il restante 11,2 % è riconducibile alle emissioni dirette (Scopo 1) tra le quali si è aggiunta, rispetto al triennio precedente, la componente, fino ad oggi non computata, relativa alle emissioni generate dal parco auto aziendale.

| (ton CO ₂ eq) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Emissioni dirette – Scope 1 | 2.093 | 1.638 | 2.073 | 1.764 |
| Emissioni indirette – Scope 2 | 1.672 | 1.410 | 1.654 | 1.441 |
| Emissioni indirette – Scope 3 | - | - | 14.972 | 12.539 |

Confrontando i risultati del biennio 2021-2022, si nota una sensibile diminuzione di tutte le componenti (-15% scopo 1, -13% scopo 2, -16 % scopo 3), con una riduzione delle emissioni GES complessive pari al 16 %.



Per il confronto fra le emissioni di CO₂ prodotte nei diversi anni, gli indicatori di performance ambientali sono calcolati utilizzando al denominatore le tonnellate di cemento o le tonnellate di legno lavorate, indicatori legati alla produzione di traverse in calcestruzzo e legno o alle barriere stradali.

La percentuale delle emissioni di Gas Serra per tonnellata di cemento/legno prodotto (CO₂eq/ton) nel 2022 ha subito un incremento, rispetto al 2021, pari allo 0,11 %.

Relativamente alle emissioni di Scopo 3, Margaritelli Ferroviaria monitora annualmente, tramite appositi **KPI**, il numero i trasporti di prodotto finito effettuati su gomma, il numero dei viaggi effettuati su rotaia, la % dei viaggi su rotaia rispetto ai viaggi totali/anno, nonché le mancate emissioni, in termini di CO₂, dovute al trasporto dei propri prodotti finiti (traverse in CLS) effettuato su rotaia piuttosto che su gomma.

Inoltre, vengono tracciate le mancate emissioni derivanti dall'utilizzo di energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili grazie ad impianti fotovoltaici installati sulle proprie sedi.

| (ton CO ₂ eq) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---------|---------|---------|--------|
| Mancate emissioni di CO ₂ dovute al trasporto ferroviario di traverse | - 2,125 | - 1,923 | - 2,551 | -1,824 |
| Mancate emissioni di CO ₂ per utilizzo di energia elettrica autoprodotta | - | - | - 3 | - 42 |



Il processo produttivo di Margaritelli Ferroviaria genera rifiuti quali sfridi di lavorazione (produzione di cemento e legno) e imballaggi di materie prime, nonché rifiuti imputabili ad attività accessorie, quali la manutenzione, il magazzino e gli uffici.

La gestione dei rifiuti prodotti negli stabilimenti di Margaritelli Ferroviaria avviene in conformità alla normativa vigente, privilegiando il riutilizzo e il recupero dei materiali.

Dagli scarti di legno vergine, Margaritelli Ferroviaria produce un semilavorato autorizzato per la vendita utilizzabile sia come materiale da falegnameria, sia come biomassa, valorizzando in tal senso uno scarto del proprio processo produttivo, in un'ottica di economia circolare.

Nel 2020, i rifiuti generati dalla produzione sono stati di 7.323 ton di rifiuti prodotti, di cui 246 tonnellate rifiuti pericolosi.

Nel 2021 i rifiuti totali prodotti sono stati 15.059 t, di cui 264,91 t di rifiuti pericolosi; nel 2022 il totale dei rifiuti prodotti è stato 9.779 t (-35% rispetto al 2021) di cui 319,74 t di rifiuti pericolosi (+21% rispetto al 2021). Nelle attività legate al cemento (produzione di traverse in calcestruzzo), la produzione di rifiuti è anche legata ai prodotti non conformi che sono destinate al recupero; data la loro origine, è possibile una variazione significativa di anno in anno non collegata ad attività di processo.



L'impegno del prossimo triennio sarà quello di ridurre la percentuale di rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento, favorendo forme di recupero, nonché ridurre la quantità di rifiuti prodotti in generale.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Tonnellate totali di rifiuti speciali prodotti | 7.233 | 15.059 | 9.779 |
| Rifiuti avviati a recupero su totale rifiuti speciali prodotti | 90,18% | 98,15% | 96,06% |
| Rifiuti pericolosi su totale rifiuti speciali prodotti | 3,40% | 1,76% | 3,27% |
| Rifiuti pericolosi inviati al recupero sul totale dei rifiuti pericolosi | 19,16% | 30,00% | 14,13% |
| Legno recuperato e valorizzato come sottoprodotto (biomassa) | 28,6 mc | 26,04 mc | 29,11 mc |
| Aggregati recuperati e valorizzabili come sottoprodotto ("Best practice" di Zurco) | - | 198 mc | 217 mc |



Il Bosco di Piegaro

Il Bosco di Piegaro si estende per circa 160 ettari tra i comuni di Piegaro e Città della Pieve, ed è la prima esperienza di gestione sostenibile del patrimonio boschivo ad aver ricevuto la certificazione di gestione forestale sostenibile PEFC in Umbria. Un'altra peculiarità del bosco sta nelle sue svariate forme di governo: ceduo di latifoglie, alto fusto di latifoglie e di conifere, avviamento ad alto fusto e arboricoltura da legno.

Il bosco è di proprietà della famiglia Margaritelli, facente parte degli organi sociali di Margaritelli Ferroviaria.

Dal 2022, Margaritelli Ferroviaria sostiene attivamente le iniziative culturali, scientifiche e ricreative (**Festa dei Boschi 2022**) nell'ambito del bosco di Piegaro, contribuendo economicamente al suo prossimo piano di gestione forestale 2022-2032, finalizzato anche alla certificazioni dei servizi ecosistemici della foresta secondo lo standard di PEFC. La certificazione PEFC è prevista nel 2023 per i seguenti servizi ecosistemici:

- Regolazione climatica mediante fissazione della CO₂ atmosferica
- Biodiversità
- fruibilità turistico/ricreativa del bosco

Grazie alla gestione forestale finanziata da Margaritelli Ferroviaria, è previsto per i prossimi 10 anni un aumento addizionale della CO₂ assorbita di **+ 800 tCO₂/anno** rispetto alla gestione operata precedentemente. Con la certificazione del servizio di regolazione climatica, secondo il criterio della «addizionalità» questo differenziale potrà essere convertito in *Carbon Credits* validi per la compensazione delle nostre emissioni GHG.



Bosco di Piegaro
Piegaro

Domenica 22 maggio

10:00-16:30 Simposio artistico
scultori lignei e pittori

10:30-11:00 Concerto Valnestore young band

11:00-16:30 W(ol)Dante, passeggiata con
degustazioni prodotti del territorio con letture
brani della Divina commedia

11:00-13:00 Visita guidata al Museo del Vetro
o al Museo Paleontologico
(su prenotazione, previsto biglietto di ingresso,
bus navetta gratuito): 346.1234567

11:00-14:30 Incontro con i libri per bambini
0-6 anni a cura dei volontari del progetto
Nati per Leggere Umbria e della Biblioteca
intercomunale "Ulisse" di Fancalce e Piegaro

13:00-14:30 Pranzo

14:30-16:30 Visita guidata al bosco

14:30-16:30 Laboratorio di coding verde con
Cooperativa Densa (attività per bambini)

16:30-17:00 Perugia brass band in concerto



Come arrivare: Strada Regionale 22 Pieveola, coordinate 42°37'48.07" N 12°32'27.51" E

Da A1 uscita Civita/Chianciano, seguire indicazioni per Città della Pieve, poi per Piegaro, l'imbocco al bosco della SS 11 nella SR 221, sulla sinistra,
da Piegaro seguire la SR 220 Pieveola, superare Piegaro sempre in direzione di Città della Pieve, all'imbocco della SR 11 sulla destra.
Punto parcheggio con bus navetta: coordinate 42°37'48.07" N 12°32'27.51" E

Non è prevista una spesa di partecipazione ma è gratuita la prenotazione al 346.1234567

Per info: il gestore la proprietario: Margaritelli S.p.A. Area della Pieve, coordinate: 42°37'48.07" N 12°32'27.51" E

Unico box preparato da CMPT Group, C/7. Inviare codice QR, per info e prenotazioni chiamare il 346.1234567

Tutti gli appuntamenti online sono free ma dalla 14:00/2022

Per maggiori info: <http://www.gestore.com/margaritelli.com/umbria-bosco-certificato/>





Margaritelli Ferroviaria ritiene che tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori sia un valore imprescindibile. L'azienda si impegna, come definito all'interno della Politica, pubblicata nel Febbraio 2023 e valevole per tutti i siti, a ridurre i rischi per la sicurezza ed a garantire il benessere di tutti i dipendenti.

Il Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL) adottato, in conformità alla norma **ISO 45001:2018**, costituisce una serie di principi e linee guida comuni a tutte le unità operative e specificità loca-li in funzione delle diversità di ogni sito.

Gli obiettivi di miglioramento proposti a seguito del riesame della direzione, vengono stabiliti in modo tale da risultare coerenti con la politica aziendale, misurabili con specifici indicatori di performance, monitorati periodicamente e comunicati alle parti interessate interne ed esterne.

La struttura organizzativa preposta alla sicurezza è costituita da un presidio in ogni sede, in stretto coordinamento con il Servizio Prevenzione Protezione centrale.

Margaritelli Ferroviaria si impegna a promuovere e rafforzare, a tutti i livelli organizzativi, una cultura aziendale volta alla tutela della Sicurezza e della Salute di tutto il Personale, che stimoli la proattività dei collaboratori e che sia di supporto al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in termini di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i Lavoratori.

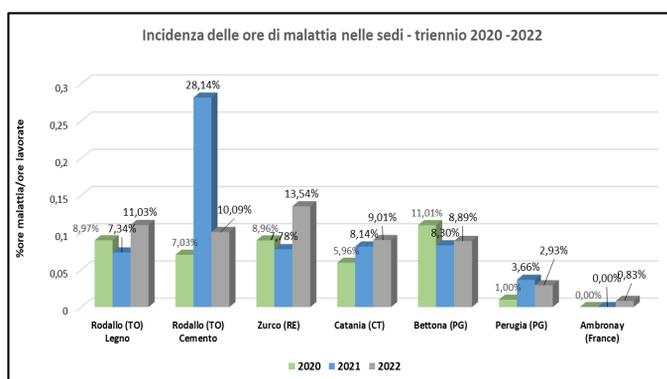
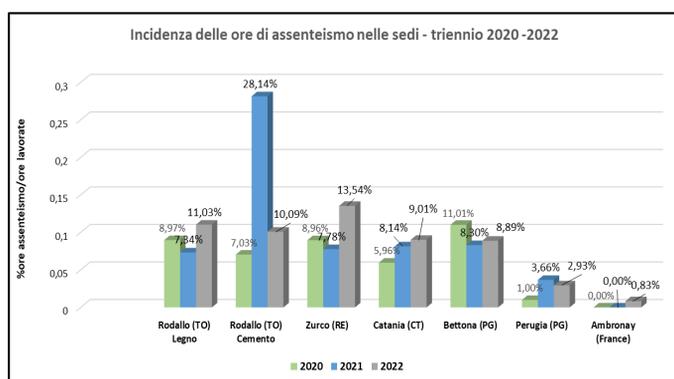
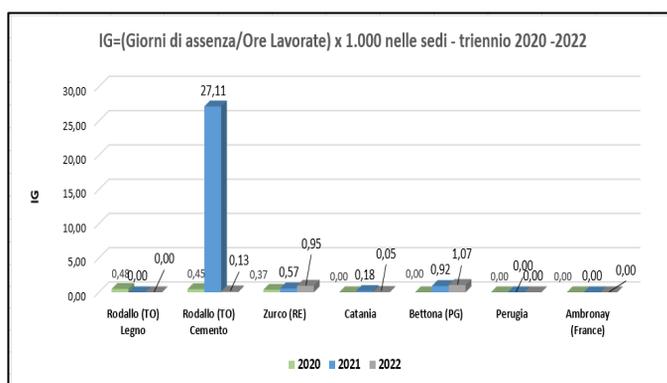
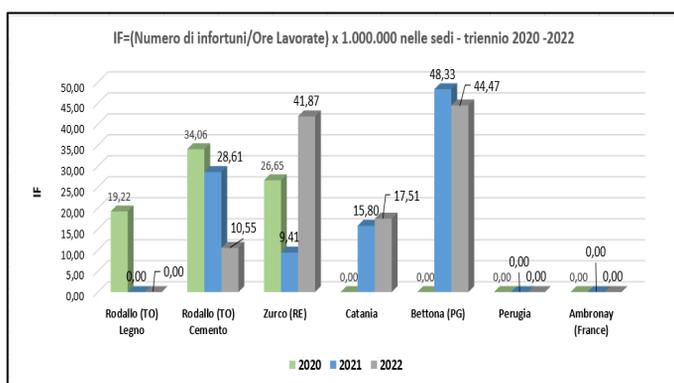
Dal 2020, sinergicamente con il progetto di certificazione ISO 45001:2018, Margaritelli Ferroviaria, ha avviato un importante piano di investimenti per aumentare ulteriormente il livello di salute, benessere e sicurezza dei suoi lavoratori e lo loro consapevolezza su questi temi. Nel 2022 l'azienda ha esteso la certificazione ISO 45001 anche al sito di Catania e sono state avviate le attività per certificare rispetto allo stesso schema anche il sito di Ambrony.

Gli investimenti e le spese programmati vanno dalla modernizzazione di impianti e macchinari, alla formazione, ad interventi edili per migliorare la fruibilità di spazi comuni utilizzati dal personale come mense e spogliatoi. Nel 2022, la spesa per Benessere, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro ha visto un aumento del **3%** per investimenti in linea con gli importanti investimenti registrati nel 2021.

| Salute e Sicurezza | 2020 | 2021 | 2022 | Δ 2020-2021 | Δ 2021-2022 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|
| Investimenti | € 199.286 | € 604.786 | € 624.673 | 203% | 3% |
| spesa corrente | € 310.003 | € 384.918 | € 280.155 | 24% | -27% |

5.8 Infortuni sul lavoro, malattie, assenteismo

Gli indicatori di performance di sicurezza di Margaritelli Ferroviaria S.p.A. vengono definiti annualmente, in conformità alla norma UNI 7249 e riguardano il numero di infortuni (esclusi quelli in itinere), l'Indice di gravità (IG), l'Indice di frequenza (IF) ed il grado di assenteismo (h malattia + infortunio).



| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------|-------|-------|-------|
| Indice di Frequenza (IF) | 22,75 | 19,95 | 15,71 |
| Indice di Gravità (IG) | 0,33 | 16,98 | 0,27 |



Le relazioni con i collaboratori sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani.

L'organizzazione di Margaritelli Ferroviaria Spa è attenta alla gestione del personale e in particolare al rispetto dei diritti umani, sia per mezzo del presidio del Management sui siti, sia mediante il presidio funzionale diretto da parte della sede centrale.

In nessuna realtà operativa sono stati registrati reclami riguardanti lesioni dei diritti umani, episodi di ricorso a lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione o mancato rispetto dei diritti dei lavoratori.

Margaritelli Ferroviaria Spa attua attraverso la politica aziendale una serie di principi etici ben definiti al fine di indirizzare il comportamento di tutti i dipendenti nei confronti dei clienti, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione, dei fornitori, delle comunità locali e degli azionisti.

I Principi etici su cui si basa la politica sono:

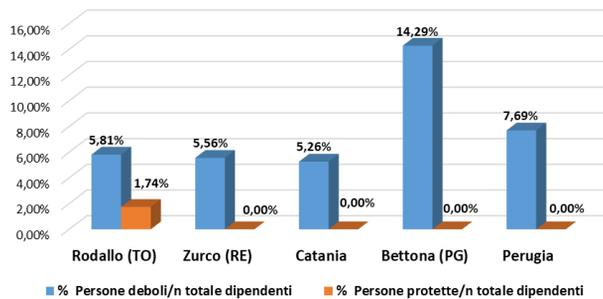
Onestà, correttezza, integrità e reciproco rispetto nella gestione dell'Azienda e nei rapporti con gli stakeholder.

La Società si impegna nella tutela della dignità umana e nel totale e incondizionato rispetto dei diritti umani e nel contrasto dello sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato e coercitivo nell'ambito della sua catena produttiva.

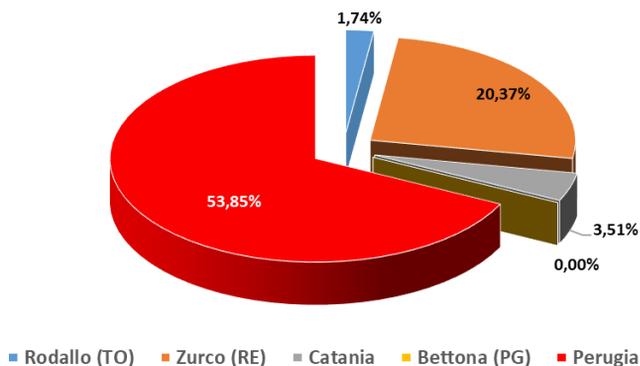
A tale proposito, si riporta che Margaritelli Ferroviaria, nel triennio 2020-2022 così come negli esercizi precedenti, **NON ha impiegato personale in minore età o con età compresa tra 16 e 18 anni.**



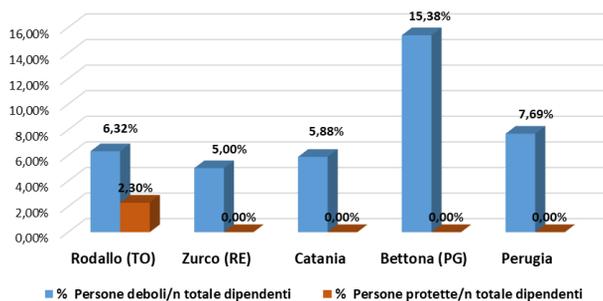
Distribuzione delle persone con disabilità/sedi nell'anno 2020



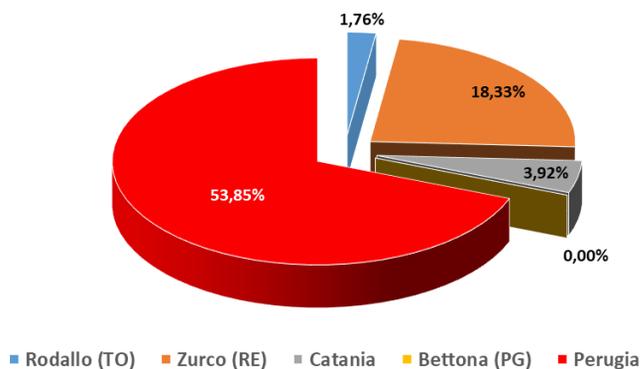
% Donne/Totale personale dipendente anno 2020



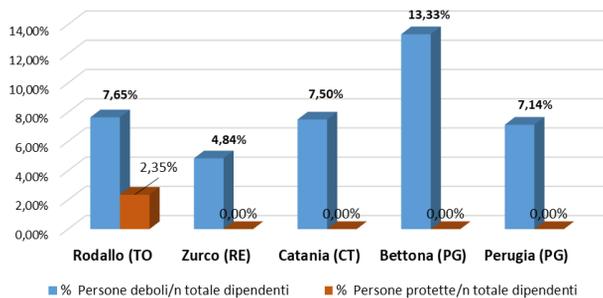
Distribuzione delle persone con disabilità/sedi nell'anno 2021



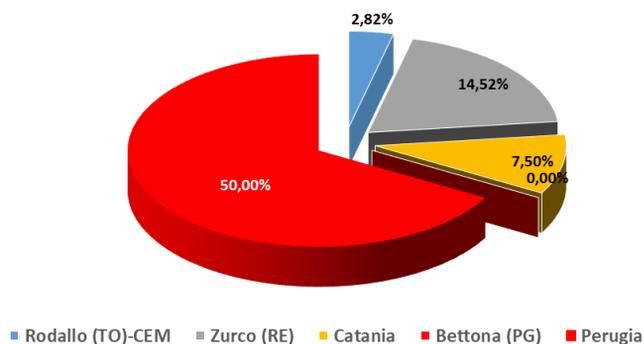
% Donne/Totale dipendenti anno 2021



Distribuzione delle persone con disabilità/sedi nell'anno 2022



% Donne/Totale dipendenti anno 2022



5.11 Tutela e valorizzazione delle persone

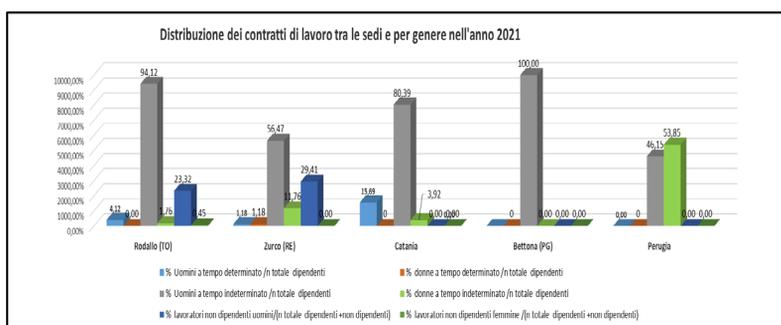
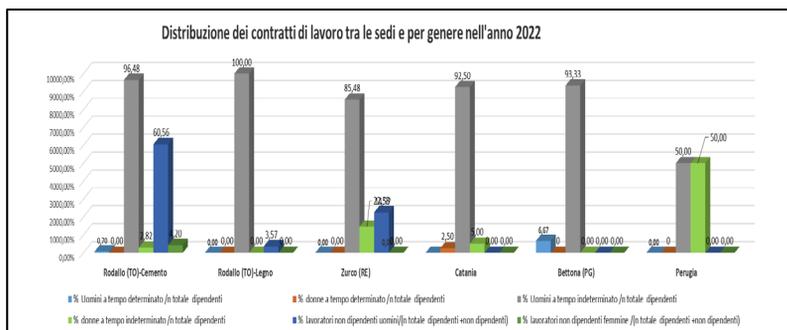


Margaritelli Ferroviaria riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività d'impresa, impegnandosi a migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

La società favorisce contratti a lungo termine con i propri dipendenti, riconosce uno stipendio mediamente superiore alla paga base stabilita dalla contrattazione collettiva ed un premio di produzione distribuito su tutte le sedi indistintamente dalla produttività specifica.

Inoltre, per la crescita professionale del personale, nel 2022 si è registrato un aumento di spesa per l'erogazione della **formazione** del **36%** rispetto all'esercizio precedente.

Inoltre, nel 2022, oltre al consueto premio di produzione legato ai risultati distribuito annualmente, grazie al Decreto Aiuti – Quater, Margaritelli Ferroviaria ha intrapreso la seguente iniziativa volontaria di **welfare aziendale a sostegno dei propri assunti**: è stato erogato a titolo di fringe benefit un ulteriore importo fino a **500 €** a persona a sostegno del pagamento delle utenze 2022.



Anno 2021:

- 75,39 % contratti indeterminati sul totale dei lavoratori
- 1374,46 € premio medio per dipendente
- >40% circa stipendio medio rispetto paga base prevista da CCNL
- 48,44% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 3.759 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 3.534 h

Anno 2022:

- 72,33 % contratti indeterminati sul totale dei lavoratori
- 1148,53 € premio medio per dipendente
- **Fringe benefit fino a 500 € a persona come sostegno al pagamento utenze 2022**
- >40% circa stipendio medio rispetto paga base prevista da CCNL
- 47,18% dipendenti iscritti ad un sindacato
- Totale ore di **formazione**: 5.497 h di cui per **Ambiente** e **Sicurezza**: 3.662 h

| | 2021 | 2022 | Δ |
|---|-----------|-----------|------|
| Spesa per l'erogazione della formazione ai lavoratori | € 149.286 | € 203.139 | +36% |