

MARGARITELLI FERROVIARIA SPA (GROUP)

PERUGIA - Italia | Fabbricazione di prodotti in calcestruzzo, gesso e cemento.

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo

↗ **75/100**

Percentile
91st



Scorecard

Data di pubblicazione: 17 dic 2025 Valida fino al: 17 dic 2026

Punteggio complessivo

Percentile
91st

↗ **75/100**

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **83/100**

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **71/100**

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

↗ **70/100**

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

↗ **60/100**

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **83/100**

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale sul fine vita dei prodotti

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **0/100**

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Arene di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

 → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Informazioni sul corretto smaltimento dei prodotti per promuovere un flusso circolare dei materiali

Riduzione del consumo di acqua nelle operazioni di pulizia, sgrassatura e risciacquo

Cambio di combustibile per ottenere una maggiore efficienza energetica e/o una minore intensità di emissioni di carbonio

Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua

Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati

Uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione

Audit energetico e/o del carbonio

Valutazione della qualità delle acque reflue

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato

Sistema trasportatore chiuso e circuiti chiusi ermeticamente per cemento e aggregati in polvere

Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)

Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore

Audit idrico

Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)

Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)

Azioni aziendali specifiche per evitare gli ingorghi stradali

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Mappatura dei flussi di rifiuti

Utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Utilizzo di sostanze alternative e meno pericolose nelle operazioni

Ambiente | Certificazioni Impatto sul punteggio

→ 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni Impatto sul punteggio

→ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)

Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle

Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali

Rendicontazioni sul consumo idrico totale

Reporting on total weight of waste recovered

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Reporting sul consumo totale di energia

Rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

Arene di miglioramento

Bassa priorità Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle non confermato nella documentazione giustificativa

Bassa priorità Allineare le vostre relazioni a uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento**Ancora nessuna indicazione****Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

04 dic 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2025 al dic 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 71/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Arene di miglioramento

Bassa priorità

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Arene di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

 **100** /100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi

Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro

Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro

Gruppi di risorse o di supporto per i dipendenti, aperti a tutti

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie

Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro

Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Valutazione regolare della performance individuale

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti

Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti

Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Azioni per promuovere la mobilità interna

Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro

Azioni per prevenire l'esposizione al rumore

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)

Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Allineare le vostre relazioni a uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Aree di miglioramento

Media priorità

The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Media priorità

The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding employee health & safety.

Notizie con impatto sul punteggio (5)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Worker who died at Margaritelli [IT]

primachivasso.it

02 giu 2021

The Ivrea prosecutor investigates the accident on Monday 1 June in the Margaritelli di Caluso company in which Fiorenzo Canonico, a 60-year-old worker residing in Montanaro , died .According to what was reconstructed, Canon would have climbed on an aerial platform for some cleaning work and would have been crushed by a machine and then pushed to the ground from a height of three meters.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Negativo ↘

Gravità

Lieve ● ● ●

valida dal giu 2021 al lug 2026

**L'index égalité professionnelle pour Margaritelli Fontaines pour 2025**

egapro.travail.gouv.fr

01 gen 2025

Margaritelli Fontaines a réçu un résultat de 82 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal dic 2022 al gen 2028

**Accord D'entreprise Margaritelli Fontaines**

www.maitredatadata.com

23 nov 2023

L'accord d'entreprise de MARGARITELLI FONTAINES, signé le 23 novembre 2023 pour une durée de quatre ans (jusqu'au 10/12/2027), vise à renforcer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Opérant dans un secteur naturellement dominé par les hommes (82,3% d'hommes en 2022), l'entreprise a néanmoins noté une progression de la mixité depuis 2013. Renouvelé dans le cadre des NAO 2024 avec le syndicat F.O., l'accord se concentre sur trois axes majeurs : la rémunération, l'embauche et l'articulation entre vie professionnelle et responsabilités familiales. La Direction, qui n'a

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal nov 2023 al dic 2028

**Accords d'entreprise chez Margaritelli Fontaines**

www.droits-salaries.com

17 set 2020

Les négociations entre la direction de MARGARITELLI FONTAINES et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez MARGARITELLI FONTAINES précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal set 2021 al ott 2026

**No records found for this company on Compliance Database**

04 dic 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2025 al dic 2030

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Politica relativa a corruzione e tangenti

Politica sulla frode

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

→ 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Arene di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Arene di miglioramento

Alta priorità

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Bassa priorità

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Bassa priorità

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio

→ 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento**Ancora nessuna indicazione****Etica | Rendicontazioni**

Impatto sul punteggio

→ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Arese di miglioramento**Alta priorità**

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche

Bassa priorità

Allineare le vostre relazioni a uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento**Ancora nessuna indicazione****Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

04 dic 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2025 al dic 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

 → 60/100**Acquisti Sostenibili | Politiche**

Impatto sul punteggio ●●●●

 → 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sugli acquisti sostenibili relativa alle pratiche ambientali dei fornitori

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche lavorative e i diritti umani dei fornitori

Media priorità Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

 → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

 → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media priorità Nessuna valutazione formale dei progressi dei fornitori rispetto ai requisiti REACH

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sullo sviluppo delle capacità dei fornitori riguardo ai rischi di impatti negativi sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sui programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli obiettivi relativi agli acquisti sostenibili integrata nelle revisioni delle prestazioni dei buyer

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody PEFC

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

→ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramentoAlta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibiliBassa priorità Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte non confermato nella documentazione giustificativaBassa priorità Allineare le vostre relazioni a uno standard di rendicontazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)**Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento**Ancora nessuna indicazione****Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

04 dic 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2025 al dic 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.